

ESTADO DE
INFORMACIÓN NO
FINANCIERA

2022

Contenido

1. HITOS DEL 2022	2
2. MODELO DE NEGOCIO	3
2.1. FAGOR AUTOMATION	3
2.2. INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO.....	4
2.3. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	6
2.4. TENDENCIAS Y RIESGOS.....	7
3. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	8
3.1. CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO	8
3.2. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS.....	9
3.3. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	11
3.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	12
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	13
4.1. EMPLEO	13
4.2. REMUNERACIÓN.....	17
4.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	18
4.4. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	19
4.5. RELACIONES SOCIALES.....	20
4.6. FORMACIÓN	21
4.7. ACCESIBILIDAD.....	21
4.8. IGUALDAD.....	22
5. COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA.....	23
5.1. DERECHOS HUMANOS.....	23
5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	24
6. SOCIEDAD.....	25
6.1. NORMALIZACIÓN EUSKERA	25
6.2. COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION	26
6.3. COMUNIDAD FAGOR	27
6.4. DEBAGOIENA	29
6.5. PAÍS VASCO.....	30
6.6. COOPERACIÓN AL DESARROLLO.....	30
6.7. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	31
6.8. CONSUMIDORES.....	31
6.9. INFORMACIÓN FISCAL	32
7. SOBRE ESTE INFORME	33
ANEXOS.....	35
ANEXO I – DATOS DE CONTACTO	35
ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO	35
ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	36
ANEXO IV – MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD	41

1. HITOS DEL 2022



INNOVACIÓN

Durante el 2022 Fagor Automation se ha incorporado como socio fundador en la asociación Stech (Asociación Española de Empresas de Tecnologías Inteligentes para la Fabricación Avanzada).

Ha adquirido la mayoría de las acciones de la empresa italiana FR Engraving S.r.l. ubicada en Legnano (Italia). Se trata de una empresa de carácter tecnológico que se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de sustratos grabados, basados en fleje metálico y vidrio.

Ha entrado en el capital de Savvy Data Systems S. L., empresa especializada en la transformación digital de la industria de proceso y la máquina herramienta.



EMPLEO

A 31 de diciembre de 2022 un total de 643 personas conformaban el grupo Fagor Automation, 6% más que el anterior año.



FORMACIÓN

El número de personas participantes en el Plan de formación durante el 2022 fue de 273 personas.



ENERGIA RENOVABLE

Instalación de placas fotovoltaicas que han generado 9.366 kWh durante el 2022.



SOCIEDAD

707.292 € en inversión social durante el 2022, el 12% de los beneficios generados por la sociedad matriz en el ejercicio 2021.

2. MODELO DE NEGOCIO

2.1. FAGOR AUTOMATION

El Grupo Fagor Automation desarrolla su actividad en el sector de la Máquina Herramienta, ofreciendo soluciones para la automatización de máquinas mediante Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Captación de posición.



Fagor Automation, S. Coop, sociedad dominante del grupo, tiene su origen el año 1972 dentro de Fagor Electrotecnica, en el departamento de Automatismos Industriales para Máquina Herramienta, siendo en el año 1980 cuando se independiza y se forma la empresa cooperativa AURKI. Posteriormente, en 1990, por razones de índole empresarial cambia su nombre por el actual de Fagor Automation. Su domicilio social se encuentra en Arrasate-Mondragon, Gipuzkoa.

Exportando cerca del 90% de la cifra de negocio a más de 40 países, sus principales mercados se encuentran en China, Europa Occidental y Estados Unidos. Las ventas consolidadas en 2022 han alcanzado los 82,2 millones de euros.

El Grupo Fagor Automation, dispone de 3 plantas productivas en el País Vasco y una en China. Del mismo modo que cabe destacar nuestra importante apuesta por la internacionalización con el mantenimiento de una amplia red comercial que nos permite estar presentes en más de 50 países, con 13 filiales comerciales propias: Italia, Alemania, Reino Unido, Francia, Rusia, Estados Unidos, Brasil, China, Taiwan, India, Korea, Japón y Hong Kong.



2.2. INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO

La innovación está en el ADN de Fagor Automation por ello invierte más de un 10% de los ingresos en I+D+i.

Fagor Automation creó en 2002 **Fagor Aotek S. Coop.** como unidad de I+D empresarial, para el desarrollo avanzado y especializado de tecnologías de Automatización y Óptica integradas en sus productos. Formada por técnicos superiores prácticamente en su totalidad, cuenta con varios doctores que aglutinan, en conjunto, una masa investigadora de alto nivel internacional. Desde su creación, Fagor Aotek se ha consolidado como responsable del mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías claves integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation.

Fagor Automation es una empresa multinegocio, internacionalizada y con presencia mundial, cuya misión es ofrecer soluciones para la automatización de máquinas, adaptándose de una forma flexible a las necesidades de los clientes, proporcionando una oferta global, soportada en tecnologías de diseño y fabricación propias en los elementos clave y en una red de partners y colaboradores que le apoyan en la conformación de dicha propuesta.

Fagor Automation es un proyecto socio-empresarial, con un modelo de gestión propio, que propicia la integración de las personas y posibilita su desarrollo personal y profesional en un marco de cooperación. De igual forma, el proyecto busca la obtención de resultados que posibiliten un crecimiento generador de riqueza, cuya distribución, en un marco de cooperación y de participación societaria, sea garante de pervivencia en el futuro.

Todo ello le permite contribuir a la mejora de la comunidad en la que actúa, como expresión de su responsabilidad social.

El 23 de mayo del 2022 Fagor Automation formalizó la adquisición de la mayoría de las acciones de la empresa italiana **FR Engraving S.r.l.** ubicada en Legnano (Italia). Se trata de una empresa de carácter tecnológico que se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de sustratos grabados, basados en fleje metálico y vidrio, esta grabación se realiza a través de diferentes procesos. Con esta operación reafirma la apuesta por reforzar sus capacidades tecnológicas asociadas a su política de diversificación en el ámbito de la medición de desplazamientos en distintas aplicaciones.

Fagor Automation quiere acompañar a sus clientes en el proceso de digitalización de sus plantas productivas. Con este objetivo ha desarrollado **Fagor Digital Suite**, la nueva plataforma de digitalización modular. Esta herramienta de servicio interconecta las máquinas a los sistemas productivos y de gestión mediante infraestructuras hardware y software. De esta manera, permite captar todos los datos necesarios y transformarlos en información de valor para facilitar la toma de decisiones. La plataforma Fagor Digital Suite está pensada para cubrir las necesidades tanto de usuarios finales de maquinaria como de los fabricantes de máquinas herramienta.

Durante el 2022 Fagor Automation se ha incorporado como socio fundador en la **asociación Stech**, asociación española de empresas de tecnologías inteligentes para la fabricación avanzada. El objetivo de esta asociación es representar y agrupar a las empresas que ofrecen servicios de digitalización, automatización y robótica, así como mantenimiento y montaje, para la industria del 'manufacturing' avanzado.

El Grupo Fagor Automation está configurado por las siguientes **líneas de negocios**:

Sistemas de Control Numérico, Regulación y Accionamiento

Este negocio ofrece soluciones de automatización para tornos, fresadoras, máquinas de corte por láser u otro tipo de máquinas, como pueden ser rectificadoras, sierras, plegadoras, pulidoras, talladoras, perfiladoras de chapa o máquinas para trabajar madera, mármol, piedra y vidrio.

Los principales productos y servicios que presta esta línea de negocio son los siguientes:

- Sistemas CNC
- Reguladores: Reguladores digitales de baja y alta potencia, regulación digital compacto multi-eje.
- Motores: motores de cabezal y motores de ejes.
- Servicio Post-Venta: Servicio técnico, repuestos, asistencia a máquina o servicios de reparación.

Sistemas de Captación y Visualización

Negocio fabricante de encoders lineales y angulares, con tecnología óptica de alta calidad y fiabilidad, orientados principalmente al Sector de la Máquina Herramienta. Para ello, Fagor Automation, crea, desarrolla y patenta sistemas y componentes que por su diseño y por la utilización de innovadores métodos de producción ofrecen la máxima calidad y prestaciones en toda la gama de productos:

- Encoders lineales y angulares.
- Encoders rotativos.
- Encoders lineales autoguiados.
- Encoders lineales sin contacto.
- Sistemas de Visualización.

Service

El negocio de Service dispone de un catálogo que engloba todos los servicios ofrecidos en Fagor Automation, desde el SAT clásico, hasta los servicios personalizados para fabricantes, distribuidores y usuarios finales.

Los ámbitos principales de Service son:

- SAT clásico: soporte, asistencia, reparaciones, intercambios, repuestos...
- Servicios personalizados: contratos, aplicaciones, digitalización, HMI...
- Formación: in situ, on line, simuladores, etc.
- Motorlan: reparación de motores y electrónica multimarca.

2.3. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La Dirección de Fagor Automation, partiendo de la Misión, basa su política de Gestión en conseguir la satisfacción de los clientes internos y externos y, para ello, persigue mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión, siendo cada persona trabajadora copartícipe en la mejora y en la responsabilidad de suministrar nuestros productos con la máxima flexibilidad y calidad alcanzables, cumpliendo con las directrices de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales y los requisitos legales y reglamentarios.

Esta Política es adoptada por el Consejo de Dirección, reflejándose en unos objetivos de gestión comunes que surgen del Plan Estratégico de Fagor Automation, suma de los planes estratégicos de sus unidades de Negocio.

Éstos se incluyen anualmente en el Plan de Gestión, en forma de objetivos generales y específicos de cada negocio y área, que son difundidos al colectivo, en los diferentes foros definidos, por los miembros del Consejo de Dirección y sus colaboradores.

El seguimiento y revisión, así como la comunicación de resultados y aportaciones de la Organización para su posterior gestión, se realizan igualmente en los referidos foros.

Fagor Automation es parte del Grupo Fagor, un grupo cooperativo industrial formado por 8 cooperativas, una facturación anual superior a 1.000 M€ y más de 10.000 personas trabajadoras a lo largo y ancho del mundo. En el **Grupo Fagor se está trabajando con la agenda de sostenibilidad Fagor 2030**, una agenda que busca impulsar la transformación de las cooperativas para que sigan siendo rentables en un nuevo contexto competitivo cada vez más influenciado por la digitalización y la sostenibilidad.

Además de impulsar la transformación de nuestras cooperativas, como **miembros fundadores de la red para el desarrollo sostenible Debagoiena 2030**, tenemos una fuerte implicación con la sostenibilidad del territorio donde se concentra la mayor parte de nuestra actividad industrial, colaborando con las administraciones locales, la universidad y los agentes sociales en el desarrollo y financiación de diversos proyectos que aspiran a convertir a Debagoiena en un territorio inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para el año 2050. Fagor 2030 supone también la asunción por parte de las cooperativas de Fagor de compromisos explícitos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concentrando nuestra aportación en los objetivos 1, 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13, 16 y 17.



Se dispone de información completa en la página web. <https://www.fagor.eus/es/sostenibilidad/>

Por otra parte, también **somos parte del Grupo Mondragon**, la corporación cooperativa más grande del mundo, formada por más de 90 cooperativas, con más de 140 filiales con presencia en los 5 continentes, organizadas en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. El Grupo Mondragón cuenta con su propia universidad y 15 centros de I+D para nutrir de talento a las cooperativas y apoyar sus estrategias de innovación, y es internacionalmente reconocido como modelo de competitividad inclusiva. En conjunto, las cooperativas de Mondragon facturamos más de 11.000 M€ y empleamos a más de 80.000 personas, de las cuales más del 45% trabajan en el área industrial. En el Grupo Mondragon contamos con diversos mecanismos de intercooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y que van a ser fundamentales para abordar con éxito las transformaciones que vamos a tener que afrontar los próximos años.



2.4. TENDENCIAS Y RIESGOS

Este último año se conciliaba un mercado global recuperándose de la pandemia de COVID-19 y experimentando un crecimiento sostenido en muchos sectores, destacando el impulso de la demanda de tecnología, soluciones artificiales y ciberseguridad. Además de continuar con la sostenibilidad potenciando las energías renovables, la movilidad sostenible y la economía circular. Se espera que la tendencia global hacia la sostenibilidad se mantenga impulsada con el apoyo financiero e innovación tecnológica, poniendo mayor enfoque en la reducción de las emisiones emitidas a la atmósfera, gestión sostenible de los recursos naturales y garantía de los derechos humanos y laborales.

El año 2022 se ha visto marcado por diferentes conflictos sociales incrementados en todo el globo, lo cual se ha traducido en una mayor incertidumbre en el mercado; conflictos geopolíticos, inflación, crisis socioeconómica y nuevas implicaciones en aspectos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza y ética). Tras años de fuerte crecimiento, el próximo año estará marcado por una posible recesión y sociedades con dificultades como el mayor desempleo.

Desde Fagor Automation se ha trabajado en contextualizar el entorno global y sectorial mediante un análisis exhaustivo de los riesgos en aspectos ASG para dar a conocer las tendencias e impactos más relevantes a considerar en la actividad del Grupo, con el objeto de promover un impacto positivo en nuestro entorno.

Mediante el Informe de Riesgos Globales 2022 del Foro Económico Mundial se midió el **impacto de los principales riesgos a nivel internacional**. De los cuales, los riesgos con mayor efecto a corto plazo para Fagor Automation serían: la erosión de la cohesión social, la crisis de recursos naturales, el fracaso de la acción por el clima y la desigualdad digital.

En los **riesgos sectores**, la empresa realizó un análisis de riesgos teniendo en cuenta las diferentes localizaciones en las cuales la empresa opera y los sectores alineándose con la actividad a través de la plataforma Risk Horizon. Concluyendo que para los sectores; Hardware, Industrial Machinery&Goods y Software& IT services, los riesgos de mayor impacto a considerar para Fagor Automation son; la gestión energética, la gestión de los riesgos, la salud y seguridad laboral y la gestión de recursos como es el agua y abastecimiento de materiales.

Los estudios realizados sobre riesgos globales y riesgos sectoriales fueron uno de los inputs establecidos para la identificación de los impactos a considerar dentro de la nueva perspectiva financiera del análisis de doble materialidad. Teniendo en cuenta los impactos que pueden afectar o están afectando al valor de Fagor Automation.

A nivel interno, **Fagor Automation identifica los riesgos más importantes a los que se afronta el Grupo**, los cuales son los Riesgos Estratégicos, Riesgos Financieros y Operacionales. Es por ello que el Consejo de Dirección realiza un estrecho seguimiento de dichas situaciones de riesgo, así como de las medidas tomadas al respecto, incluyendo la comparecencia periódica de los responsables de las áreas de estos riesgos.

3. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Fagor Automation se compromete con la lucha contra el cambio climático y el cuidado del medio ambiente.

Alineado con el Código de Conducta, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la protección del medio ambiente, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Los riesgos ambientales asociados a los productos y actividades industriales que lleva a cabo el Grupo, se identifican con: la no optimización de consumos de energía, la generación de residuos, la utilización de materiales contaminantes y el incumplimiento de las regulaciones aplicables en esta cuestión.

Si bien la actividad productiva tiene un impacto ambiental muy escaso, trabaja para contribuir en soluciones que reduzcan el impacto en el medio ambiente.

Fagor Automation en su compromiso con el medio ambiente mantiene el impulso de **medidas que promueven la eficiencia energética**, mediante el diseño de fuentes de devolución de energía a la red, **y la economía circular** a través de la reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de equipos. Acciones que impactan positivamente en la reducción de las emisiones a la atmósfera, colaborando directamente en la lucha contra el cambio climático.

Fagor Automation por el tipo de actividad que lleva a cabo, no tiene obligación de establecer garantías financieras en previsión de posibles daños materiales. Asimismo, no ha dotado provisiones para cubrir riesgos y gastos por actuaciones medioambientales, al estimar que no existen contingencias fiscales relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

3.1. CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Debido a las características del modelo de negocio de Fagor Automation, la actividad productiva no supone un impacto relevante para el cambio climático y la contaminación. Siendo conscientes de la importancia global de reducir y mitigar el cambio climático, Fagor Automation está comprometido y realiza acciones acordes a ello.

En la inspección ambiental llevada a cabo por el Gobierno Vasco en 2015 en la planta de Arrasate-Mondragon, se determinó que la actividad no es APCA (Actividad Potencialmente Contaminadora de la Atmósfera). En cuanto a la protección de la calidad del agua, en la misma inspección se recoge que el único vertido generado por la actividad corresponde a aguas de higiene personal.

El ruido y la luz no son aspectos significativos en la actividad del Grupo Fagor Automation.

Huella de carbono

Fagor Automation calcula su huella de carbono desde el año 2021, contabilizando las emisiones directas e indirectas que están bajo el control de la organización (alcance 1 y 2) con el fin de identificar las principales fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y establecer acciones para eliminarlos o en su defecto, mitigarlos en la mayor medida posible.

Fagor Automation, en su compromiso con el cambio climático, ya antes de empezar con el cálculo de la huella de carbono tomó la decisión de contratar energía eléctrica 100% renovable y con certificado de origen. De este modo,

toda la energía eléctrica consumida en las tres plantas industriales y sus oficinas está cubierta con los respectivos certificados de origen. Con esta acción conseguimos reducir nuestra huella de carbono en más del 90%.

El aumento de la huella de carbono, que pasa de los 73,21 t.CO2e en el 2021 a 85,16 t.CO2e, se debe especialmente a las emisiones fugitivas, que está influenciado por la instalación de nuevos equipos de climatización.

ALCANCE	SUBCATEGORÍA	FUENTE		UNIDAD	2021	2022
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI	FUENTES FIJAS	Gas Natural		t.CO2e	16,22	18,63
		Propano		t.CO2e	0,00	0,42
		Diesel		t.CO2e	0,00	1,43
	FUENTES MÓVILES	Gásóleo	Actividad comercial	t.CO2e	17,96	16,91
			Transporte interno	t.CO2e	0,41	0,39
	EMISIONES FUGITIVAS	R-410A		t.CO2e	2,89	17,89
		R-407C		t.CO2e	35,73	24,36
R-449A		t.CO2e	0,00	5,13		
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI				t.CO2e	73,21	85,16
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA	CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Market Based	Renovable	t.CO2e	0,00	0,00
		Location Based	Spain	t.CO2e	1152,55	1106,63
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Market based)				t.CO2e	0,00	0,00
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Location based)				t.CO2e	1152,55	1106,63
TOTAL (MARKET BASED)				t.CO2e	73,21	85,16
TOTAL (LOCATION BASED)				t.CO2e	1225,76	1191,79

La verificación de dicho cálculo se ha realizado bajo la norma ISO 14064 considerando los GEI's producidos por nuestra actividad: CO2, CH4, N2O, NF3, SF6 y otros grupos de GEI (HFC, PFC, etc.).

Durante el 2022 se ha puesto en marcha la primera fase de un proyecto para el diseño de un **plan de movilidad**. En esta fase de diagnosis se ha diseñado un cuestionario y se ha lanzado en las 3 plantas con más personas trabajando. Durante el 2023 se continuará con las siguientes fases. Por otro lado, se intenta optimizar los viajes para reducirlos a los necesariamente imprescindibles para el desarrollo del negocio.

3.2. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Fagor Automation facilita que los usuarios **extiendan la vida de sus máquinas promoviendo el retrofit de la máquina herramienta**, que consiste en la actualización o modernización de la máquina obsoleta. Gracias al retrofit se puede renovar todo el sistema CNC y de accionamientos mientras se mantiene la mecánica de la máquina, consiguiendo una máquina prácticamente nueva a menor coste.

Desde Fagor Automation se promueve la economía circular apostando por la optimización de los recursos. Como clave de ello, tenemos la **unidad de actividad Motorlan** que basa su actividad en la de reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de motores eléctricos y equipos electrónicos, en los principios de la Economía Circular. Se ofrecen informes neutrales de eficiencia energética, ayudando a la toma de decisión de la optimización de un equipo o su sustitución.

Respecto a la gestión de los residuos urbanos (RSU) se depositan en los contenedores dispuestos a tal efecto por los Ayuntamientos de las distintas localidades donde se ubican las plantas de Fagor Automation. Fagor Automation trabaja con gestores especializados para su valorización y reciclaje.

En los procesos que se utiliza agua con sosa, se cuenta con un sistema que evapora el agua hasta dejar el residuo casi sólido (sosa, resinas, etc.) de tal manera que se puede hacer gestión de los mismos, en lugar de desecharlos a la red de aguas pública.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a residuos generados en las plantas ubicadas en España, durante el 2021 y 2022.

Residuos (Tn)	2022	2021
Hierro	40,62	24,86
Basura/Mezcla	33,90	24,38
Aguas con sosa	31,88	4,42
Aluminio (incluye perfil y virutas)	31,23	22,59
Madera	7,86	3,88
Taladrina	6,99	3,60
Cobre, bronce y latón	5,38	2,78
Celulosa calidad 1.04 cartón	3,54	1,34
Placas con componentes	2,10	2,82
Aguas de cabina de pintura	1,89	1,17
Equipos eléctricos y electrónicos	1,82	1,40
Absorbentes impregnados	0,70	0,43
Disolventes no clorados	0,69	0,40
Lodos orgánicos	0,67	0,29
Escoria SAC305	0,61	0,64
Otros (residuos acumulados menores a 0,5Tn)	2,25	1,61
TOTAL	172,13	96,60

Las ventas del Grupo Fagor Automation han incrementado respecto al ejercicio precedente un 11%. Consecuentemente ha aumentado el nivel de la producción, creciendo el volumen de la mayoría de los residuos generados.

En el caso del Hierro han influido algunas reformas realizadas en la planta de Eskoriatza y el aumento del servicio ofrecido por Motorlan en las que ha gestionado el desguace de varios motores a petición de los clientes.

En cuanto a la basura/mezcla su aumento se debe a la mayor fabricación de las plantas productiva y al aumento de las personas trabajadoras.

El aumento de la fabricación y la incorporación y potenciación de ciertos procesos ha supuesto el aumento de ciertas sustancias o materiales, especialmente en el caso del aluminio y aguas con sosa. En esta última, la avería de la evaporadora ha causado un aumento considerable. Tras su reparación el proceso ha podido volver a la normalidad.

En cuanto a la planta de China, debido a su bajo nivel productivo, el Grupo no cuenta con el sistema de recogida de esta información. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, no se generan residuos relevantes debido al carácter comercial de las mismas.

El Grupo Fagor Automation no realiza acciones específicas para combatir el desperdicio de alimentos porque el impacto que genera su actividad en este aspecto es mínimo.

A continuación, el peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los dos últimos ejercicios:

Residuos (Tn)	2022	2021
Peligrosos	49,59	16,54
No peligrosos	122,54	80,06
TOTAL	172,13	96,60

3.3. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Fagor Automation realiza auditorías energéticas, además de para disminuir o hacer más eficiente el uso y consumo de energía, para cumplir con el requisito del “Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”. Durante el 2021 se realizaron las auditorías en las 3 sedes estatales y se continuarán realizando sus respectivas actualizaciones acorde a la normativa vigente.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a consumos generados en las sedes ubicadas en España, durante el 2021 y 2022. No se cuenta con el sistema de recogida de información del resto de sociedades que conforman el Grupo.

Consumos	2022	2021
Electricidad (Mwh)	4.273	4.213
Agua (m3)	9.777	8.593
Papel Impreso (hojas)	533.002	422.384

3.3.1. Energía

Fagor Automation ha **diseñado y ofrece a sus clientes fuentes de alimentación con devolución de energía a la red**. Se debe tener en cuenta que los motores eléctricos son responsables de más del 65% del consumo de energía en la industria actual. Si bien estos motores representan más del 65% de la demanda industrial total, aproximadamente el 70% de los motores instalados actualmente no utilizan el control óptimo del motor. Las empresas tienen el potencial de aprovechar enormes ahorros de energía al utilizar las fuentes de alimentación con devolución.

Primero, Fagor Automation diseñó las fuentes XPS con devolución de energía a la red y, años más tarde lanzó al mercado fuentes RPS que, además de devolver su excedente de energía a la red eléctrica, lo hace con un factor de potencia cercano a 1, lo que reduce el consumo eléctrico sin generar calor adicional. Fiel a su compromiso de ayudar en la eficiencia energética de las máquinas, durante el 2021 lanzó al mercado una nueva gama de fuentes RPS para la solución Quercus incluyendo un modelo que duplica la potencia nominal respecto a lo ofertado anteriormente. Durante el 2022 se ha trabajado con éxito en la ampliación del parque instalado.

Otro ejemplo del compromiso de Fagor Automation es su participación en el **proyecto Power2Power**, un ambicioso proyecto europeo que tiene por objetivo proporcionar soluciones más eficientes basadas en el silicio y contribuir a la descarbonización. Este proyecto reúne a 43 empresas socias de 8 países con el fin de desarrollar semiconductores eléctricos de silicio con una eficacia energética y densidad eléctrica mayores.

Además, Fagor Automation promueve la eficiencia energética y uso de renovables. Fagor Automation **ha instalado placas fotovoltaicas** en el tejado de su planta de Eskoriatza (Gipuzkoa) con el fin de avanzar hacia una transición energética. Estas tienen una potencia nominal de 100 kw y se destinará totalmente al autoconsumo. La nueva instalación podría generar un total de 138.820 kwh anuales, lo que permitiría compensar el 6,33% de la energía consumida en la planta de Eskoriatza. La instalación entró en funcionamiento a finales de año y ha podido generar 9.366 kWh durante el 2022.

El consumo eléctrico es el suministrado por las compañías distribuidoras, a partir del 2020 se contrata de manera que el **100% de la energía consumida sea de origen renovable.**

3.3.2. Agua y papel

La gestión adecuada del agua, dada la actividad que desarrolla el Grupo, no es una actividad prioritaria.

Si bien se ha continuado trabajando para la eliminación del papel en puestos de trabajo que permiten trabajar con documentos en formato digital, el mayor número de empleados ha traído un aumento del papel consumido. El papel usado por Fagor Automation dispone del certificado forestal FSC el cual acredita que la materia prima de origen forestal utilizada por la compañía procede de bosques gestionados de acuerdo a criterios de sostenibilidad.

La configuración actual de nuestro sistema de información no nos permite ofrecer datos, ni en peso ni en volumen, del consumo de materias primas.

3.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Todas las instalaciones de fabricación del Grupo Fagor Automation se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello que este informe no incluye información relativa a este aspecto, considerado no relevante.

4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La persona está en el centro de los principios de la Experiencia Cooperativa de Mondragón, siendo la **participación y cooperación valores sobre los que se ha construido el modelo de gestión** de las cooperativas y también de Fagor Automation.

Alineado con el Código de Conducta, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la conciliación, flexibilidad y protección y respecto de los derechos laborales y humanos, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Uno de los retos estratégicos de Fagor Automation es contar con Personas Capacitadas y Comprometidas y, para ello, estamos trabajando sobre cuestiones como la cultura organizativa, la excelencia de los equipos o la gestión del conocimiento.

Estas políticas son coherentes con la Declaración de Principios recogida en los Estatutos Sociales, referidos al Trabajo y Solidaridad, así como al Capítulo IV "Régimen Laboral" del Reglamento Interno.

En las siguientes líneas, se muestran datos y se detallan algunas de las políticas y procedimientos seguidos y evaluados por el Departamento de Personas, como propietarios y gestores de estas cuestiones.

Los riesgos identificados en este ámbito son: insuficiente formación y desarrollo profesional, falta de compromiso con el proyecto, falta de diversidad e igualdad de oportunidades y la siniestralidad y afectación de la salud.

4.1. EMPLEO

A 31 de diciembre de 2022 un total de 643 personas conformaban el grupo Fagor Automation.

Estas personas se encuentran distribuidas entre las plantas y oficinas del Grupo correspondientes a 16 países diferentes. La mayor parte de las personas se encuentra en la matriz, y las filiales del exterior son mayoritariamente oficinas comercializadoras de producto que la matriz produce.

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por género y categoría laboral a 31 de diciembre

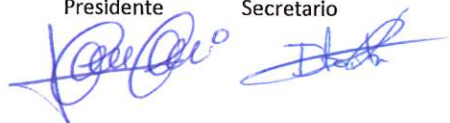
2022	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	29	29	-	4	4	33
BRASIL	-	11	11	-	4	4	15
ASIA	4	85	89	12	20	32	121
EUROPA	105	201	306	83	85	168	474
	109	326	435	95	113	208	643

MOD: mano de obra directa y MOI: mano de obra indirecta

2021	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	27	27	-	4	4	31
BRASIL	-	11	11	-	4	4	15
ASIA	7	79	86	9	19	28	114
EUROPA	95	195	290	84	79	163	454
	102	312	414	93	106	199	613

Arrasate-Mondragon, 22 de marzo de 2023

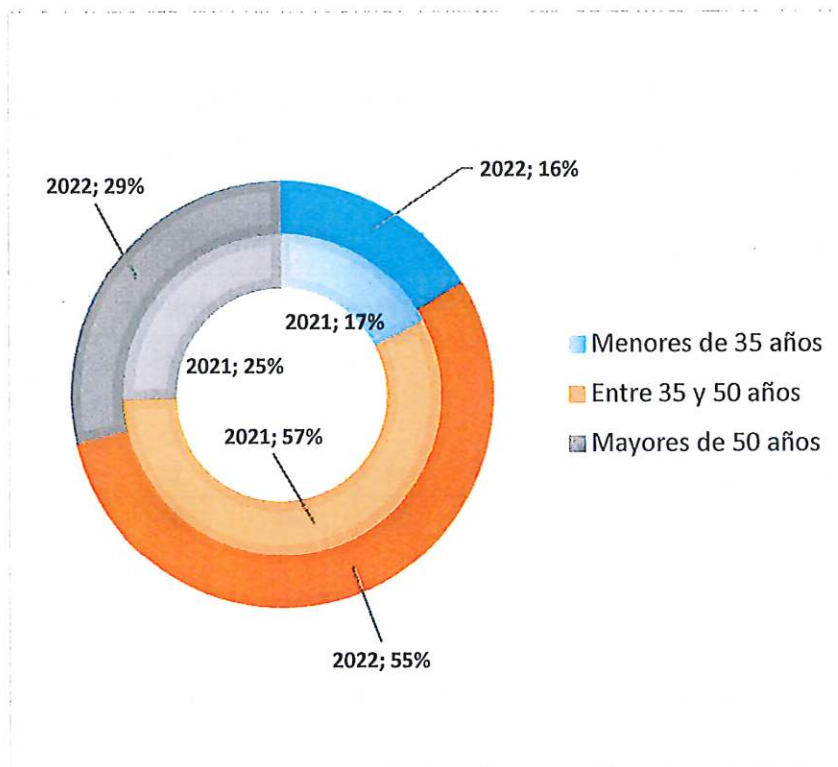
Presidente Secretario




En el ejercicio 2022, el 68% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (439 personas) y el 32% de la plantilla son mujeres (208 personas).

En el ejercicio 2021 el 68% de la plantilla estaba formada por mano de obra indirecta (418 personas) y el 32% de la plantilla eran mujeres (199 personas).

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por edad a 31 de diciembre



2022	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	3	10	20
BRASIL	3	8	4
ASIA	26	72	23
EUROPA	73	264	137
	105	354	184

2021	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	4	11	16
BRASIL	2	11	2
ASIA	34	66	13.5
EUROPA	67	262	124.5
	107	350	156

El grupo mayoritario en el Grupo es el de las personas entre 35 y 50 años: 354 personas en 2022, que representan el 55% del total de la plantilla (350 personas en 2021, que representaban el 57% del total de la plantilla). Esta distribución mayoritaria se repite en cada área geográfica, a excepción de NAFTA, dónde el grupo mayoritario lo representan las personas mayores de 50 años.

El grupo de menores de 35 años cuenta con 105 personas en 2022, representando el 16% total de la plantilla, (107 personas en ejercicio 2021, representando el 17% total de la plantilla), aunque es en Asia dónde el peso de esta franja de edad alcanza el 21% de esta área (30% en el ejercicio anterior).

Por último, en 2022 el Grupo Fagor Automation cuenta con 184 personas mayores de 50 años, de los cuales el 66% se encuentran en la matriz (156 personas en ejercicio 2021 y el 69% se encontraban en la matriz).

Respecto a la tipología de contratos, prácticamente toda la plantilla es socia (en el caso de la matriz) o cuenta con un contrato de empleo indefinido.

La contratación eventual en el ejercicio 2022 supone el 9% de la plantilla del grupo (11% en el ejercicio anterior).

Plantilla del Grupo Fagor Automation por tipología de contrato a 31 de Diciembre

2022	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	29	4	33	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	4	15	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	88	32	120	1	-	1
EUROPA	221	130	351	19	5	24	32	10	42	34	23	57
	221	130	351	19	5	24	160	50	210	35	23	58

2021	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	27	4	31	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	4	15	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	84,5	28	112,5	1	-	1
EUROPA	212,5	124	336,5	8	2	10	33	9	42	37	28	65
	212,5	124	336,5	8	2	10	155,5	45	200,5	38	28	66

2022	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO									
< 35 años									
MOI	37	9	46	13	5	18	1	-	1
MOD	7	1	8	27	5	32	-	-	-
	44	10	54	40	10	50	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	158	48	206	3	3	6	4	14	18
MOD	52	41	93	9	12	21	2	8	10
	210	89	299	12	15	27	6	22	28
> 50 años									
MOI	107	33	140	1		1	1	1	2
MOD	13	24	37	-	3	3	-	1	1
	120	57	177	1	3	4	1	2	3

2021	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO									
< 35 años									
MOI	41	14	55	10	2	12	-	-	-
MOD	9	1	10	23	7	30	-	-	-
	50	15	65	33	9	42	-	-	-
Entre 35 y 50 años									
MOI	165	43	208	5	4	9	3	12	15
MOD	49	36	85	7	14	21	2	10	12
	214	79	293	12	18	30	5	22	27
> 50 años									
MOI	87	31	118	-	-	-	1	-	1
MOD	10	20	30	1	3	4	1	2	3
	97	51	148	1	3	4	2	2	4

En relación con las salidas producidas en el año, estas son las causas de las bajas:

Bajas	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	1		1	3	1	4
Fin de contrato	13	21	34	23	3	26
Baja Voluntaria	5	2	7	4	2	6
Incapacidad	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-
Jubilación	2	3	5	11	1	12
Excedencia	1		1	-	2	2
Total	22	26	48	41	9	50

Respecto a la diversidad e inclusión en la plantilla, el personal medio del ejercicio, con discapacidad igual o mayor al 33%, ha sido de 6 personas en el ejercicio 2022, todos ellos personas socias. En el ejercicio anterior, el personal medio con discapacidad fue también de 6 personas.

4.2. REMUNERACIÓN

El tratamiento de fijación y gestión de las remuneraciones en la matriz, se desarrolla atendiendo la norma "2/2016 para la fijación de nivel de anticipos" así como el Manual de Valoración. Esta regulación es aprobada y aplicada a nivel de Grupo Fagor, con respeto y mejora de las referencias de Convenio. La Experiencia Cooperativa proclama la retribución solidaria como un principio básico de su gestión. El Sistema Retributivo se establece mediante procedimientos de valoración de puestos de trabajo, desempeño y movilidad funcional, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión o género.

En cuanto al resto de sociedades que conforman el Grupo, el sistema retributivo se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional (€)

	2022			2021		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 35 años	25.552	24.068	25.159	23.584	21.556	22.963
Entre 35 y 50 años	38.547	29.558	36.054	39.856	27.280	36.173
Mayores de 50 años	50.452	38.514	45.898	42.774	34.841	38.969
TOTAL	39.504	32.046	37.049	32.635	28.844	33.496

	2022			2021		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MOI	43.059	37.053	41.498	38.917	33.454	37.515
MOD	29.360	26.121	27.854	25.977	23.648	24.871
TOTAL	39.504	32.046	37.049	32.635	28.844	33.496

Estos importes, expresados en euros, no incluyen intereses, retornos al capital social, comisiones o incentivos. La remuneración está calculada con los datos de las plantas ubicadas en España, Italia, Alemania, China, Taiwan, Brasil, India, USA y Canadá, que representan 97% del total de la plantilla del Grupo.

A la Dirección no se le aplican criterios retributivos diferentes al conjunto de personas trabajadoras del Grupo. Las personas que forman parte del Consejo de Dirección han recibido la siguiente remuneración por la prestación de servicios dentro de la Sociedad por su condición de socio de trabajo, en euros:

	2022	2021
Retribución	643.279	550.896
Retornos	142.185	-
Otros	27.066	1.175
TOTAL	812.529	552.071

Al 31 de diciembre de 2022 el personal directivo del Grupo está compuesto por 8 personas (6 hombres y 2 mujeres) al igual que en el ejercicio 2021.

Retribución media de los órganos de gobierno (*)

2022	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	78.926	65.920	75.674
Consejo Rector (**)	41.801	47.236	44.818
2021	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	72.379	57.995	68.779
Consejo Rector (**)	40.967	37.904	39.604

(*) Los intereses al capital se reportan en el Informe financiero.

(**) Los miembros del Consejo Rector no reciben remuneración alguna por el desempeño del cargo. El nivel retributivo corresponde al puesto que ocupan.

4.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo se establece de acuerdo con la legislación propia de cada país, los Estatutos de los trabajadores y los Convenios Colectivos. Así, cada sociedad del Grupo determina los aspectos relativos, entre otros, a la jornada laboral, calendario y vacaciones.

En lo que refiere a las sedes ubicadas en España, la regulación del tiempo de trabajo (definición de calendarios, horario flexible, etc.) se recoge en la Sección II, del Capítulo IV del Reglamento Interno Cooperativo. El horario de trabajo en Fagor Automation es flexible y permite a cada persona trabajadora fijar libremente la hora de comienzo y fin de su jornada laboral, así como la duración del tiempo de la comida, dentro de los límites establecidos para garantizar la debida atención a los clientes.

Asimismo, Fagor Automation facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral, que se traducen en flexibilidad de horario negociado, reducciones de jornada y excedencia no retribuida por motivos personales, teletrabajo y permisos retribuidos y no retribuidos.

Con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo que favorezca la implicación de los socios y socias de la Cooperativa, Fagor Automation ha puesto en marcha estos otros beneficios de carácter social como son seguros de accidentes, comedor de empresa subvencionado o ayudas para la financiación de la formación de carácter personal.

La tasa de absentismo acumulado a 31 de diciembre de 2022 ha sido del 6.99%^[1], mientras que en el 2021 fue de 5.13%^[1].

	2022	2021
Horas totales de absentismo	34.348,71	25.095,33
Tasa de absentismo (1)	6,99%	5,31%

[1] La tasa de absentismo considera el número de horas no trabajadas por enfermedad respecto las horas teóricas de trabajo, vinculadas a accidente de trabajo o enfermedad, considerando las sedes ubicadas en España.

Las regulaciones laborales de aplicación en la compañía contemplan la adecuación del horario de trabajo a las necesidades de las personas por lo que no se ha considerado necesario el establecimiento políticas específicas de desconexión por el momento.

4.4. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el ámbito de Seguridad y Salud Laboral Fagor Automation dispone de un **Sistema de Prevención de Riesgos Laborales** implantado conforme a la legalidad vigente. Este sistema recoge la política respecto a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), en el cual se define el compromiso de la Dirección de Fagor Automation con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios respecto a la Seguridad y Salud, así como el compromiso en la mejora continua del sistema de PRL.

Este compromiso se ve impulsado con la realización de Auditorías Reglamentarias. El Plan de Prevención de Fagor Automation es auditado periódicamente según los requisitos que establece la ley 31/95 de PRL en su capítulo IV y los criterios del RD 39/97, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención. La auditoría inicial se realizó en el 2003 y desde entonces se han realizado diferentes auditorías, tanto de mantenimiento como de certificación. Fagor Automation realiza auditorías periódicamente en línea a la normativa y de acuerdo a los trabajadores. Acorde a ello, la última auditoría reglamentaria se ha realizado en el año 2020.

La modalidad preventiva adoptada por Fagor Automation es la de un servicio de prevención mancomunado para las tres disciplinas técnicas de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicología Aplicada, mientras que la especialidad de Vigilancia de la Salud queda cubierta con servicios de prevención ajenos.

La consulta y participación de las personas trabajadoras se lleva a cabo con el nombramiento de los Delegados de Prevención para cada planta productiva y su participación en los **Comités de Seguridad y Salud** que se celebran con una periodicidad trimestral. En estos comités se tratan todos aquellos temas que afectan a los trabajadores en su día a día, incluidas aquellas necesidades detectadas para la prevención y mitigación de los impactos en la salud de los trabajadores derivados de sus actividades.

En relación con los objetivos de siniestralidad, cada año se miden varios índices que objetivan la situación. La siguiente tabla recoge los datos de los últimos años. Normalmente estos índices muestran que la accidentabilidad es baja y que la gravedad, cuando suceden los accidentes, también suele ser leve.

Prevención de riesgos laborales en cifras

	2022	2021
Número de accidentes con baja	3	1
Mujeres	1	1
Hombres	2	0
TFA (Tasa Frecuencia accidentes) [1]	4,28	1,53
Mujeres	2,85	0,00
Hombres	1,43	1,53
Índice Gravedad [2]	0,046	0,032
Mujeres	0,009	0,032
Hombres	0,037	0,000
TIEP (Tasa Incidencia Enfermedades Profesionales)	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00
Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

[1] Nº de accidentes en jornada de trabajo con baja por cada 1.000.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

[2] Nº de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

En cuanto al registro de enfermedades profesionales, comentar que el Servicio Médico no ha registrado ningún caso en los últimos años.

Los trabajadores, en su incorporación a la empresa, reciben la información correspondiente y se les indica la manera de proceder en caso de detectar un riesgo grave e inminente en las instalaciones. Se añaden a estas formaciones otros 8 cursos en el ámbito de la Prevención de riesgos con un total de 350 horas de formación impartidas. A estas formaciones han asistido 61 personas. En cuanto a la vigilancia de la salud, se han realizado 167 revisiones, el 68,26% a hombres y el 31,73% a mujeres. 52 revisiones han sido realizadas a personas de nueva incorporación, 111 revisiones periódicas y 4 tras una ausencia prolongada por motivos de salud.

De cara a ofrecer un servicio de valor añadido, Fagor Automation, cuenta con los servicios de una médica contratada externamente de Medicina General. Todos los socios de duración determinada o indefinida, cuentan con ciertos servicios de LagunAro para poder disponer de servicios médicos de copago en diversos centros privados. También cuentan con la posibilidad de realizarse una analítica completa a través del laboratorio de LagunAro.



4.5. RELACIONES SOCIALES

Tal como se señalaba al inicio de este apartado, la participación de las personas es uno de los ejes sobre los que se despliega el modelo de gestión de Fagor Automation.

La gestión de las relaciones socio-laborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales, así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios **canales de comunicación entre la empresa y los empleados** con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

La comunicación entre las personas de la Cooperativa, y los diferentes ámbitos de la misma es constante, definiéndose formalmente, además de todos los canales informales existentes, los siguientes:

- **Consejo Social:** El Artículo 40 de los Estatutos recoge el objeto y funcionamiento básico de este órgano, y la sección V del RIC lo desarrolla con más detalle. Es el órgano que comunica a las personas de la Cooperativa con la Presidencia y los órganos de Gobierno. Se reúne de forma ordinaria todos los meses.
- **Consejillos:** Tal como se recoge en el artículo 26 del RIC sobre las funciones de asesoramiento e información del Consejo Social, el consejo reúne mensualmente a los representantes del Consejo Social con las personas del ámbito organizativo que representan. Aparte de la función informativa, estas reuniones constituyen el foro para trasladar las demandas sociales del colectivo.
- **Reunión de Colaboradores:** Espacio que reúne a las Jefaturas con sus respectivos equipos con objeto de fortalecer el rol de los líderes y cohesionar el equipo, mejorando la comunicación en un sentido bidireccional.

Durante el año 2022, hemos seguido trabajado muy especialmente sobre la Reunión de Colaboradores, entendiendo que significa tener en el mismo espacio-tiempo conocimiento, capacidades y competencias diferentes y valiosas, es decir, una oportunidad de oro de poner a trabajar y activar el talento de nuestro equipo. Es por tanto un buen instrumento para desarrollar la cooperación transversal entre personas, servicios y departamentos y el compromiso colectivo, a fin de mejorar los resultados de la empresa.

El 100% de la plantilla del Grupo Fagor se encuentra acogida a convenios colectivos o similares.

4.6. FORMACIÓN

La formación y el aprendizaje organizativo es una herramienta clave para la consecución de los objetivos estratégicos, y se impulsa de forma continua la capacitación y el desarrollo de personas y equipos.

Este proceso, liderado desde el área de Personas e integrado en el Sistema de Calidad, requiere la colaboración activa de la Dirección y Jefaturas de la organización, por ser los principales responsables del desarrollo de sus equipos y quienes mejor conocen sus necesidades y objetivos.

Así, cada dos años, la Dirección del área de Personas identifica junto con las Jefaturas Departamentales las necesidades de aprendizaje / formación básicas y estratégicas que se detecten en cada área. Con la información obtenida, se presenta el Plan de Formación al Consejo de Dirección para su aprobación.

La adecuada gestión de las acciones formativas en el sentido más amplio – definición, organización, seguimiento y evaluación – es fundamental para garantizar la eficacia de la inversión realizada y para extraer conclusiones válidas que nos permitan mejorar e impulsar la actividad formativa de Fagor Automation.

A continuación, se presentan algunos indicadores de la actividad de formación del año 2021 y 2022.

<u>PLAN DE FORMACIÓN</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Cumplimiento del Plan de Formación	60%	61%
Nº de acciones formativas realizadas	13 / 23	14 / 23
Nº de horas de formación impartidas	1939	1388
Nº de personas participantes	273	160
Inversión de la formación	76.640,02€	69.468,26 €
Media de la evaluación de la satisfacción	8.5 / 10	8.18 / 10
Media de la evaluación de la eficacia	7.35 / 10	7.29 / 10

4.7. ACCESIBILIDAD

La accesibilidad a los entornos físicos de Fagor Automation se fomenta mediante el aseguramiento de que toda nueva inversión de edificios industriales se realiza de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.

4.8. IGUALDAD

Tratándose de una cooperativa, la responsabilidad social es algo que está muy presente en Fagor Automation, tanto en sus valores como en su funcionamiento diario. Y así lo refleja la Declaración de Principios de los Estatutos, dónde se proclama un modelo de empresa que permita constituir comunidades de trabajo dentro de un marco de igualdad.

El artículo 6 de dichos Estatutos, recoge que no serán causas denegatorias de la admisión las ideas políticas, sindicales o religiosas, ni la raza, lengua, género o estado civil.

Además, Fagor Automation cuenta con un Protocolo de actuación ante posibles casos de Conflicto Laboral, para actuar ante situaciones de acoso laboral de cualquier naturaleza.

En cuanto a la promoción de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, Fagor Automation cuenta con un plan de Igualdad de Género, liderado por la persona Responsable de Igualdad, y con un Comité responsable de su desarrollo y cumplimiento. Los mecanismos más significativos, para garantizar dichas oportunidades entre hombre y mujeres, son:

- Sistema retributivo, que se fija en función del nivel de conocimiento, experiencia y competencias requeridas para el desempeño de las funciones.
- Medidas de flexibilidad en relación con el tiempo y lugar de trabajo.
- Plan de riesgos laborales, elaborado desde la perspectiva de género, teniéndose en cuenta de manera específica los riesgos relacionados con el embarazo.
- Equipamientos adecuados: el vestuario, el servicio y las herramientas de trabajo son ergonómicamente adecuadas.

Más allá de las medidas o aspectos positivos, los retos identificados en Fagor Automation en materia de Igualdad, son los siguientes:

- Fomentar la reflexión y la concienciación en materia de igualdad en la organización.
- Mejorar el compromiso de la Cooperativa hacia la igualdad de género.
- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades, en el acceso, participación, promoción y desarrollo.
- Promover equipos de trabajo más equilibrados desde el punto de vista de la presencia de mujeres y hombres.
- Ayudar a conciliar la vida laboral y familiar.

Tanto en el ejercicio 2022 como en el 2021 no se ha tratado ningún conflicto en referencia a desigualdades y discriminaciones.

5. COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA

El compromiso de Fagor Automation con el Buen Gobierno y la Ética se fundamenta en los Principios y Valores Cooperativos. Desde el 2020 se cuenta con un **Código de Conducta** de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el grupo y que pretende también consolidar una cultura empresarial ya existente en el grupo. El Código de Conducta de Fagor Automation recoge principios sobre diferentes aspectos, tales como; relaciones laborales, anticorrupción, medio ambiente, relación con terceros, entre otros. El Grupo vela y previene posibles riesgos negativos con el objeto de llevar el compromiso de generar un mayor impacto positivo en la sociedad y entorno.

A fin de velar por el cumplimiento del Código de Conducta en concreto y de todo lo relativo a la responsabilidad social en general, se cuenta con el **Comité de Conducta y Responsabilidad Social** y un **Canal ético o Canal de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta**.

El Comité de Conducta y Responsabilidad Social es el garante de la supervisión, vigilancia y control de las obligaciones derivadas de la gestión de responsabilidad social y está acreditado para solicitar y recibir la colaboración plena de los demás órganos de la organización.

Derivados de este compromiso, los riesgos relacionados con el cumplimiento de los mismos son: la vulneración del principio de igualdad de trato y/o discriminación en el trabajo, el acoso psicológico y la insuficiente integración de personas con discapacidad.

Fagor Automation cuenta con la **Comisión de Vigilancia** que es el órgano que se encarga de velar por que la actividad se desarrolle en un marco de transparencia y de información fiable. También se somete a un examen detallado e imparcial mediante auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

5.1. DERECHOS HUMANOS

La matriz del Grupo Fagor Automation, empresa cooperativa perteneciente al movimiento cooperativo de MONDRAGON, a través de sus Estatutos y Régimen Interno Cooperativo, recoge los Principios y Valores Cooperativos fundamentales como la democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Valores y Principios que, en la medida de lo posible, intenta trasladar al resto de empresas del Grupo ubicadas en otros lugares del mundo y que no tienen una organización cooperativa.

Los principios básicos de actuación se concretan en el artículo 95 del Reglamento Interno Cooperativo, donde se contempla como falta muy grave “los malos tratos de palabra u obra que lesionen la integridad moral o física, así como su dignidad o reputación, de las personas con las que el agresor tenga relaciones de tipo personal, laboral o social por razón de trabajo, independientemente de sus categorías profesionales” y “el abuso de autoridad por parte de directivos y mandos, considerándose como tal el que en su ejercicio cometan actos arbitrarios con infracción de precepto legal o norma vigente en la Cooperativa y perjuicio notorio para una persona socia, dependa o no de ella”.

Los Estatutos Sociales y Reglamento Interno son entregados a los socios y socias en el momento que se adhieren a la Cooperativa.

Durante los ejercicios 2021 y 2022 no han existido situaciones vinculadas con la vulneración de los derechos humanos ni denuncias por casos de vulneración de estos.

5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Desde el ejercicio 2020 se cuenta con una **Política Anticorrupción**, que ha sido incluida dentro del Código de Conducta y de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el Grupo. Estas políticas tratan de prevenir los siguientes aspectos:

- Corrupción privada y pública
- Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo
- Protección de la libre competencia, del mercado y de los consumidores
- Conflictos de intereses

La gestión adecuada y transparente forma parte esencial de los principios y normas de comportamiento de Fagor Automation. Prueba de ello es la consideración de falta muy grave “gestionar o admitir directa o indirectamente, de clientes de la Cooperativa o terceros en general, remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquélla” y “La estafa, desfalco, malversación, apropiación indebida y equivalentes; el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas” incluido en el artículo 95 del Régimen Disciplinario Laboral del Reglamento Interno.

Todas las personas de la cooperativa tienen a su disposición el Código de Conducta y el Reglamento de Régimen Interno donde se explicitan y desarrollan entre otras las cuestiones arriba mencionadas.

Esta visión compartida y arraigada en la Cooperativa, no excluye el riesgo existente que puede poner en peligro su cumplimiento, sobre todo en operaciones internacionales. Por ello, estos valores y compromiso de lucha contra la corrupción y el soborno, son transmitidos a los responsables de las filiales del exterior de manera firme.

El Grupo Fagor Automation dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

Tanto en 2021 como en 2022 no ha habido asuntos vinculados con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.

6. SOCIEDAD

Nacimos hace más de 40 años para responder a las necesidades de nuestra comunidad, por lo que nuestras raíces están arraigadas en la comunidad de la que somos parte. Los retos de la sociedad también son los nuestros, por lo que nos implicamos en la transformación de nuestro territorio.

La vinculación del Grupo Fagor con la comunidad es una constante desde su nacimiento. Fagor es un grupo cooperativo creado para impulsar el desarrollo socioeconómico de la comarca de Debagoiena a partir de la solidaridad y la autoorganización comunitaria.

El nuevo siglo conlleva nuevos retos y es urgente que, al igual que las empresas, los territorios transiten hacia la sostenibilidad. En este sentido, impulsamos alianzas con el resto de los agentes para caminar juntos hacia la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, en línea con el ODS 17, Alianzas para lograr los objetivos.

Según establece la Ley de Cooperativas de Euskadi, las cooperativas tenemos que destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social. No obstante, en vez del 10% legal, en Fagor Automation **destinamos un 12% de los beneficios** a este fondo, como muestra de nuestro compromiso con los retos de la sociedad. Fagor Automation ha aportado un total de 707.292 € a este fondo, lo que equivale al 20% aportado en total al fondo del grupo Fagor.

A través de este fondo, promovemos la autoorganización de la sociedad como palanca para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En ese sentido, **en 2022, hemos destinado 2.782.280 € desde el Fondo Social del Grupo Fagor** a diferentes proyectos vinculados a las siguientes cuatro escalas.

6.1. NORMALIZACIÓN EUSKERA

Desde el principio, las personas que formamos parte de Fagor Automation hemos tenido una especial sensibilización con el euskera y la cultura vasca, y la cooperativa ha trabajado para que las personas que así lo deseen puedan trabajar en su lengua materna.

Hace más de 24 años que implementamos nuestro primer plan de euskera para incrementar el uso de esta lengua, incidir en la motivación de nuestras personas y aumentar el conocimiento.

También participamos en diferentes iniciativas que se llevan a cabo en nuestro entorno y en muchos casos somos también promotores de estas iniciativas sociales.

La misión y visión del plan de normalización del euskera y sus principales retos son:

Misión

Convertir el euskera en lengua de trabajo y servicio adaptándolo a la realidad actual de Fagor Automation. Hay que garantizar el derecho del socio que quiera trabajar en euskera, fomentando su uso y asegurando su comprensión. Para ello, tomando las medidas y poniendo los medios necesarios para superar el desequilibrio que vive el euskera en estos momentos.

VISIÓN

Posibilidad de reuniones internas en euskera en FAGOR AUTOMATION S.COOP. en 2024.

Reto 1

Reforzar la fidelidad de los y las vascoparlantes al euskera.

Reto 2

Incrementar el uso del euskera en las reuniones.

Reto 3

Garantizar la comprensión del euskera por parte de todas las personas.

Reto 4

Cumplir y hacer cumplir los criterios lingüísticos y las normas.

El 100% de la plantilla del Grupo Fagor se encuentra acogida a convenios colectivos o similares.

Evolución de la inversión en planes de euskera:

Inversión en plan de euskera	
2020	110.900€
2021	111.400€
2022	128.000€

6.2. COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION

Desde esta área damos respuesta a las solicitudes de ayuda económica encaminadas a los siguientes objetivos:

- Apoyo a proyectos que pueden trabajarse en el ámbito de la transformación social de la propia cooperativa.
- Impulso de la cultura y la asistencia en los entornos sociales donde operan las cooperativas de Fagor.
- Formación y educación.

Fagor Automation ha destinado del 8% que gestiona de forma autónoma a proyectos culturales, deportivos, de iniciativas populares, educación u ONGs. Unos ejemplos concretos serían los siguientes:

- UDA Genuine ayuda a la integración de personas con diversidad funcional e intelectual mediante el deporte. Colaboración con 6.000 €
- Elkarlan ayuda a la creación de proyectos empresariales cooperativos. Aportación de 2000 €.
- Banco de alimentos. Contribución con 1000 €
- Pauso berriak, proyecto innovador que cuenta con un programa individual que ayuda a desarrollar las capacidades y habilidades de las personas con discapacidad intelectual para responder a sus ganas de trabajar en el mercado laboral ordinario. Apoyo con 1000 €.

Más allá de los apoyos económicos, Fagor Automation también organiza actividades o participa en ellas apoyando la transformación social. Dos ejemplos serían los siguientes:

Fagor Automation celebró el **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**. Impulsado desde el comité de Igualdad de la cooperativa se invitaron a 45 chicas de entre 14 y 15 años de la Ikastola Arizmendi a la planta de Eskoriatza, donde fabricamos Sistemas de posicionamiento de alta resolución. Varias mujeres trabajadoras de Fagor Automation compartieron su experiencia en el mundo industrial con las alumnas, mostrándoles su día a día.



Conscientes de que todavía queda muchísimo por conseguir la igualdad en muchos aspectos de la sociedad, desde Fagor Automation hemos querido aprovechar el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia para mostrar que las mujeres tienen las mismas capacidades que los hombres para trabajar y pertenecer a un mundo industrial y tecnológico como el nuestro.

Además, Fagor Automation ha ofrecido charlas en centros de formación como en el instituto Politécnico de Vigo el 12 de Julio. También ha participado en el Basque Circular Summit 2022 "Walking the talk". El objetivo de este evento fue analizar los importantes retos de la economía circular y compartir las oportunidades creadas para la economía vasca.



6.3. COMUNIDAD FAGOR

Queremos que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea un compromiso institucional, sino también de las personas que formamos parte del Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes oportunidades de participación a nuestras personas.

El **Comité de Transformación Social**, compuesto por representantes de las cooperativas, es el órgano responsable de trabajar esta línea, siendo los compromisos definidos a principios del año 2022 los siguientes:

- Reforzar el proyecto Fagor Mugi para impulsar que los desplazamientos al trabajo de las personas del Grupo Fagor se hagan de forma más sostenible.
- Incidir en los hábitos de consumo individual, dando visibilidad a proyectos que nos rodean y fomentando la compra responsable, entre otros aspectos; y también ofrecer información sobre las comunidades que están surgiendo en torno al consumo de energía (las que se están formando a nivel local y comarcal).
- Seguimiento de proyectos centrados en la inclusión social y análisis de las posibilidades de participación en los mismos.

- A través del Fondo Social del Grupo Fagor, reforzar las vías de colaboración que tenemos establecidas con diferentes agentes sociales, diseñando un nuevo proceso de distribución de una parte de este fondo, invitando a las asociaciones de todo el País Vasco a participar en las mismas y creando vías para que las personas del Grupo Fagor puedan decidir qué proyectos ayudar.

Para responder a todo esto, a principios de 2022 preveíamos lanzar una nueva herramienta digital para impulsar la comunicación interna y la participación de las personas del Grupo Fagor, y de ahí nace la herramienta Fagor Elkarrekin.

Algunas de las iniciativas mencionadas responden directamente a la activación de las personas socias. Más concretamente, los tres proyectos siguientes:

FAGOR MUGI

En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para impulsar la movilidad sostenible en los desplazamientos de casa al centro de trabajo. Desde entonces, en total, son 413.106 km los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible (de los cuales casi la mitad han sido en bicicleta).

Repartimos algunos incentivos para premiar el esfuerzo de las personas usuarias a través del programa Fagor Mugi. En 2022, un total de 110 personas usuarias han recibido algún premio por los puntos obtenidos. El premio más solicitado ha sido la carga de dinero del billete Mugi, utilizado en medios de transporte públicos de Gipuzkoa.

Para financiar el programa Fagor Mugi hemos destinado 30.097 € del Fondo Social en 2022.

FAGOR ELKARREKIN

Tal y como se ha mencionado en la introducción, para impulsar la comunidad cooperativa del Grupo Fagor, en 2022 hemos puesto en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin. En julio arrancamos la iniciativa y para finales de año están registradas 718 personas.

En general, hemos publicado 18 iniciativas en la herramienta Fagor Elkarrekin. 3 de ellas han sido ofertas para el voluntariado; 2 han sido peticiones de donaciones (entre ellas, la recogida de fondos para ayudar a garantizar agua potable, productos de higiene y salud y asistencia psicosocial para las niñas y niños que sufren el impacto de la guerra de Ucrania); otro para la dinámica para votar el programa de Fagor Herrigintza y uno más para la campaña de recogida de materiales.

A través de las 11 publicaciones restantes, por su parte, hemos trasladado a las personas socias información sobre las iniciativas y proyectos de diferentes agentes sociales. Además de ofrecer información, en ocasiones también hemos realizado sorteos relacionados con estas iniciativas, como en el caso del musical HAZIA. En total, hemos repartido 50 entradas dobles entre las personas socias del Grupo Fagor.

Además, en 2022 hemos aportado 12.000 € al maratón de EITB.

En total hemos destinado 54.584 € del Fondo Social a la financiación de las iniciativas del programa Fagor Elkarrekin.

FAGOR EUSKARAZ

Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de euskera en las cooperativas. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

Dinero destinado -> 578.362 €

6.4. DEBAGOIENA

Impulsamos la transición hacia la sostenibilidad de la comarca de Debagoiena; y también contribuimos al desarrollo de las infraestructuras educativas.

DEBAGOIENA 2030

Debagoiena 2030 es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible del territorio donde están ubicadas la mayoría de las plantas productivas de las cooperativas del Grupo Fagor.

Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad necesita de la colaboración entre diferentes agentes del valle (universidad, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la iniciativa Debagoiena 2030. Es una apuesta a largo plazo que, basándose en la colaboración entre agentes, tiene como objetivo principal dar respuesta a los retos definidos en el Pacto Verde Europeo. Trabaja para ello iniciativas y proyectos de diversa naturaleza. Las principales áreas que se recogen en el Pacto Verde Europeo y que Debagoiena 2030 considera prioritarias son las siguientes:

- La transformación de la industria hacia la economía circular.
- Transición energética.
- Movilidad sostenible e inteligente.
- Producción de alimentos locales.
- Vigilancia y recuperación de los ecosistemas y la biodiversidad.

A lo largo del año 2022 se ha puesto especial cuidado en trabajar el portfolio de la transición energética. Además de subvencionar este portfolio, hemos tenido especial implicación en el desarrollo de las comunidades energéticas. Nos hemos comprometido a ser socios colaboradores de las comunidades energéticas que se están creando en la comarca, poniendo a disposición de las comunidades energéticas nuestra experiencia en la administración y gestión de las cooperativas. Además, en el año 2022 hemos realizado una aportación económica de 335.400 € al proyecto Ekiola del Valle de Leniz.

En total, en 2022, hemos destinado 937.860 € al proyecto Debagoiena 2030.

FUNDACIÓN GIZABIDEA

A través de la Fundación Gizabidea, llevamos más de 40 años colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio ayudando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos largos años la Fundación Gizabidea ha trabajado especialmente en el desarrollo de la Universidad de Mondragón, entre otros motivos, porque ha entendido que la universidad es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y su tejido empresarial.

En 2022 hemos firmado varios convenios con MGEP, HUHEZI y la Ikastola Arizmendi, detallando los proyectos a subvencionar en una década.

En total, en 2022, hemos destinado 602.460 € a la Fundación Gizabidea.

PROMOCIÓN DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor. En concreto, en el año 2022 hemos destinado 192.787 € a dicha promoción.

6.5. PAÍS VASCO

Apoyamos proyectos cuyo objetivo es dar una respuesta propia e innovadora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

FAGOR HERRIGINTZA

Fagor Herrigintza es un programa de colaboración que hemos puesto en marcha en 2022. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas desde la sociedad vasca. Ha sido un proceso realizado por convocatoria pública y en total hemos repartido 3 ayudas.

En 2022, en la primera edición del programa de colaboración Fagor Herrigintza, se han recibido 38 propuestas a través del apartado creado para ello en la página web del Grupo Fagor. Tras analizar si las propuestas respetaban o no las bases de la convocatoria, en base a criterios de valoración predeterminados, seleccionamos en el Comité de Transformación Social 8 proyectos que pasarían a la fase de votación. Para terminar, las personas socias de nuestras cooperativas han elegido, por voto, qué proyectos van a recibir la ayuda del programa de colaboración Fagor Herrigintza. En total han participado 226 personas en la fase de voto, siendo elegidos los 3 proyectos siguientes:

- Zaporeak: 60.000 €
- Salvamento Marítimo Humanitario (SMH): 40.000 €
- Seaska: 20.000 €

Además de esas ayudas canalizadas a través del programa Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a analizar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa.

OTROS PROYECTOS A NIVEL DE PAÍS VASCO

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestro apoyo en 2022. En total hemos destinado 25.146 € a otros proyectos a nivel del País Vasco.

6.6. COOPERACIÓN AL DESARROLLO

FUNDIACIÓN MUNDUKIDE

Para responder a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la Fundación Mundukide junto con otras cooperativas de MONDRAGON y varias Organizaciones No Gubernamentales locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la posibilidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

En el año 2022 hemos destinado 230.984 € a la Fundación Mundukide, como muestra de nuestro compromiso con la ODS. 1. *Fin de la pobreza.*

GARABIDE

Garabide es una entidad que colabora en los procesos de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes del proceso de recuperación del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con estas comunidades para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de recuperación de su lengua.

En el año 2022 hemos destinado 10.000 € a la asociación Garabide.

6.7. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

En Fagor Automation somos conscientes de que nuestra sostenibilidad como proyecto depende no sólo de nuestro propio desempeño, sino del desempeño de toda nuestra cadena de valor. Es por ello por lo que **consideramos la relación con nuestros proveedores y colaboradores un pilar fundamental.** Partiendo de esta base promovemos relaciones de larga duración con aquellos colaboradores que ofrezcan productos y servicios que nos ayuden a mejorar nuestra posición competitiva, de manera que podamos conseguir un desarrollo y crecimiento mutuos. Todo ello promoviendo relaciones de confianza y sustentables en el tiempo.

Manteniendo el contacto y relación cercana con los proveedores, Fagor Automation dispone de una persona de contacto de forma asignada tras la homologación del proveedor. De esta manera el canal de comunicación es directo (vía correo) para la resolución de consultas o posibles ayudas. Durante el 2022 se han dado de alta 87 nuevos proveedores.

6.8. CONSUMIDORES

Nuestros productos no llegan al consumidor final, no obstante, la orientación al cliente es uno de los valores de Fagor Automation. El Sistema de Gestión de Fagor Automation tiene definido los procedimientos para tramitar y solucionar las posibles quejas de cliente. Entre los diferentes canales ofrecidos, los clientes cuentan con la posibilidad de enviar una consulta, sugerencia o queja mediante un formulario disponible en la siguiente página web: <https://www.fagorautomation.com/contacto/>

Fagor Automation se reúne periódicamente con los clientes (visitas, ferias, etc.) y también realiza encuestas de satisfacción de clientes como herramienta para medir la percepción de los clientes e identificar los aspectos que ayuden a mejorar la propuesta de valor.

6.9. INFORMACIÓN FISCAL

El Grupo Fagor Automation contribuye a las finanzas de los países donde opera pagando en plazo sus obligaciones fiscales, cumpliendo con sus obligaciones tributarias formales, incluyendo el facilitar en plazo a las autoridades competentes la información que sea relevante o requerida por las leyes o para la correcta determinación de las obligaciones tributarias en relación con sus actividades empresariales.

En el siguiente cuadro se detallan el resultado antes de impuestos, desglosado por países y el impuesto de sociedades pagado en cada uno de ellos.

País	Resultado antes de impuestos		I ^o de Sdades. pagado	
	2022	2021	2022	2021
España	4.299.561 €	6.075.919 €		
Alemania	397.974 €	285.538 €		
Italia	929.783 €	563.597 €	82.002 €	51.333 €
Reino Unido	-4.732 €	10.120 €		
Francia	-23.874 €	-7.125 €	4.652 €	5.963 €
Estados Unidos	-1.602.947 €	-939.193 €		
Brasil	626.362 €	-73.516 €	136.910 €	
China	1.137.083 €	1.341.099 €	273.091 €	
Taiwan	-87.326 €	125.775 €	24.405 €	
Korea	62.249 €	-245.979 €		
Japon	300 €	-3.861 €	552 €	539 €
India	-30.875 €	174.124 €		
Hong Kong	-62.198 €	-56.902 €		

En lo referente a las subvenciones públicas recibidas, es destacable el apoyo de las administraciones públicas a la actividad del Grupo, especialmente en el desarrollo de la actividad de investigación y desarrollo e innovación. El importe de las subvenciones de explotación registradas en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta durante el ejercicio 2022 asciende a 1.187.660 euros (1.513.732 euros en 2021), casi en su totalidad en España (1.183.822 y 1.228.159 euros en los ejercicios 2022 y 2021, respectivamente). En el resto de sociedades del grupo, en 2022 prácticamente las ayudas relacionadas con la crisis de la COVID-19 han sido prácticamente nulas.

7. SOBRE ESTE INFORME

Este documento presenta el Estado de Información no Financiera Consolidado elaborado en línea con los requerimientos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Toda la información que se incluye hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran el Grupo Fagor Automation consideradas en las Cuentas Consolidadas (ver detalle en el Anexo II).

El Consejo Rector de Fagor Automation ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Anexo III incluye una tabla para facilitar la trazabilidad de los contenidos incluidos en el informe, con el cumplimiento de la Ley 11/2018, teniendo en cuenta los principales apartados definidos.

En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, Fagor Automation tiene el propósito de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y los relacionados con la sociedad, relevantes para el Grupo en la ejecución de las actividades propias del negocio. Con el objetivo de incluir los aspectos no financieros más significativos para el Grupo, la compañía ha realizado un análisis de materialidad para identificar los riesgos e impactos no financieros más relevantes en relación a las cuestiones anteriores, y que tienen la capacidad de influir en las valoraciones y decisión de sus grupos de interés. Así mismo, se ha determinado en base a principios de materialidad, que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para el Grupo (ver detalle en el Anexo III - TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA).

En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos concedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. Por tanto, con el objetivo de conseguir una organización sostenible, se ha elaborado un estudio en el que se tienen en cuenta los intereses de los principales grupos de interés, y en el cual se identifican los contenidos más relevantes agrupándolos en 5 áreas genéricas, tal y como se detallan, en Anexo IV- Análisis de materialidad, en el cual incluimos una breve descripción de la metodología utilizada.

El Grupo ha identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización y para el negocio.

En el caso de que el Grupo Fagor Automation no aplique ninguna política en alguna de las cuestiones previstas en el apartado 6 de la Ley 11/2018, el Estado de información no Financiera Consolidado ofrece una explicación clara y motivada al respecto, en cada uno de los temas.

El presente Estado de Información no Financiera Consolidado está sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de verificación independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntarán como anexo una vez finalizado dicho proceso.

Los miembros del Consejo Rector de Fagor Automation, S.COOP. formulan con fecha 22 de marzo de 2023 el "Estado de Información no financiera del ejercicio 2022 preparado para las empresas del GRUPO FAGOR AUTOMATION", firmando todos ellos en la presente hoja, en señal de conformidad de dicho documento que contiene 32 páginas y 4 Anexos. Así mismo, el Presidente y Secretario del Consejo Rector, firman en cada una de las hojas del documento mencionado a efectos de identificación.

Firma: 	Firma: 
D : Andoni Larrañaga Oroz (Cargo) Presidente	D / D.: Itoitz Errasti Salaberri (Cargo) Secretario
Firma: 	Firma: 
Dña.: Lorena Martínez Jiménez (Cargo) Vicepresidenta	Dña.: Isabel Gonzalez Valor (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
Dña.: Mª Antigua Zaldúa Ormazabal (Cargo) Vocal	D / D.: Joseba Iñaki Pellejero Alcorta (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
Dña.: María Nafarrate Ormaetxea (Cargo) Vocal	D : Miguel Angel Serrano Palma (Cargo) Vocal
Firma: 	
D : Asier Uribeetxeberria Ateka (Cargo) Vocal	

ANEXOS

ANEXO I – DATOS DE CONTACTO

Fagor Automation, S. Coop es la cooperativa matriz del Grupo Fagor Automation.

Denominación	Grupo Fagor Automation
Dirección	Barrio San Andres 19, ES20500 Arrasate-Mondragon
Teléfono	(+34) 943 71 92 00
Página web	https://www.fagorautomation.com/

ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO

Se incluyen las sociedades que conforman el Grupo Fagor Automation.

EMPRESA	Domicilio	Actividad	% de participación directa
Fagor Automation Corp.	EE.UU. (Chicago, IL)	iii	100 %
Fagor Italia, S.R.L.	Italia (Milán)	iii	100 %
Fagor Automation Asia, Ltd.	China (Hong Kong)	iii	100 %
Fagor Automation France, S.R.L.	Francia (Clermont Ferrand)	iii	100 %
Fagor Automation Brasil, Ltd.	Brasil (Sao Paulo)	iii	100 %
Beijing Fagor Automation Eq. Ltd.	China (Pekín)	i	100 %
Fagor Automation Korea, Ltd.	Corea (Seul)	iii	100 %
Fagor Automation U.K. Ltd.	Reino Unido (Milton Keynes)	iii	100%
Fagor Aotek S. Coop.	Gipuzkoa (Arrasate-Mondragón)	ii	69,45%
Fagor Automation, Gmbh.	Alemania (Göppingen)	iii	100%
Fagor Automation Taiwan. Co. Ltd.	Taiwan (Taichung)	iii	100%
Fagor Control Systems Pvt. Ltd	India (Bangalore)	iii	100%
Fagor Beijing Number Control System	China (Pekín)	iv	100%
Fagor Automation Japan K.K.	Japon (Tokio)	iii	100%
FR Engraving, S.R.L.	Italia (Legnano)	iv.	51%

- i. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz y de la filial Fagor Beijing Number Control System.
- ii. Investigación y el desarrollo de producto (Centro Tecnológico de Automatización y Óptica)
- iii. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz.
- iv. Fabricación de productos industriales y su comercialización.

ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El Grupo Fagor Automation, con el presente Estado de Información no Financiero, quiere ofrecer una imagen comparable, verificable y precisa de los resultados y la situación de la organización, en materia medioambiental, relativa al personal, respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y su compromiso con la sociedad, en cumplimiento de la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

En la siguiente tabla se resumen los principales estándares de referencia seleccionados para la redacción del presente documento.

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información general			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo: -Nombre de la organización -Presencia geográfica -Objetivos y estrategias de la organización -Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2.1.Fagor Automation 2.2.Innovación como eje de nuestro negocio Anexo I	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
		2.3.Estrategia de Sostenibilidad 5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
		2.4.Tendencias y riesgos En los diferentes apartados se informa de los riesgos no financieros de la compañía.	Contexto operacional (económico y sectorial) Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución
		Anexo IV	GRI 2-29 Grupos de interés GRI 3-1 Proceso para determinar temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales
General	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados. Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	7. Sobre este Informe Anexo I Anexo II Anexo III	GRI 2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto GRI 2-4 Actualizaciones de información GRI 2-5 Aseguramiento externo

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 3. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 3. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 3. Cuestiones medioambientales No se ha identificado ninguna sanción ambiental durante el año.	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas Evaluación o certificación ambiental GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3. Cuestiones medioambientales	Inversiones ambientales
	Aplicación del principio de precaución	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-23 Compromisos y políticas

Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica.	3.1. Contaminación y cambio climático	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones, la contaminación acústica y la contaminación lumínica
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	2.4.Tendencias y riesgos 3. Cuestiones medioambientales 3.2.Economía circular y gestión de residuos	GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3 Residuos generados
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3.2.Economía circular y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-5 Consumo de agua
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
	Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce. Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3.1. Contaminación y cambio climático 3.Cuestiones ambientales	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático 305-5 Reducción de las emisiones
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3.4.Protección de la biodiversidad	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 4. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 4. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Empleo y remuneración	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad	4.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	Promedio anual de contratos por categoría
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. La remuneración media de los consejeros y alta dirección. La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	4.2. Remuneración	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional y de los consejeros y directivos. GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	4.2. Remuneración	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	No se da respuesta	GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	No hay política de desconexión laboral actualmente.	Políticas de desconexión laboral
	Empleados/as con discapacidad.	4.1. Empleo	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	4.3. Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo Medidas de conciliación
	Número de horas de absentismo.	4.3. Organización del trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo. Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él.	4.5. Relaciones sociales	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés GRI 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	4.5. Relaciones sociales	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación. La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.4. Salud y seguridad en el trabajo 4.6. Formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición Horas totales de formación
Accesibilidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1. Empleo 4.7. Accesibilidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para	4.8. Igualdad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados GRI 2-23 Compromisos y políticas

	promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 4.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.1. Derechos Humanos No se han dado formaciones sobre Derechos Humanos durante el 2022.	GRI 2-23 Compromisos y políticas Formación sobre Derechos Humanos
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.1. Derechos Humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.2. Lucha contra la corrupción y el soborno No se han realizado en 2022 formaciones específicas sobre anticorrupción	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4)	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos

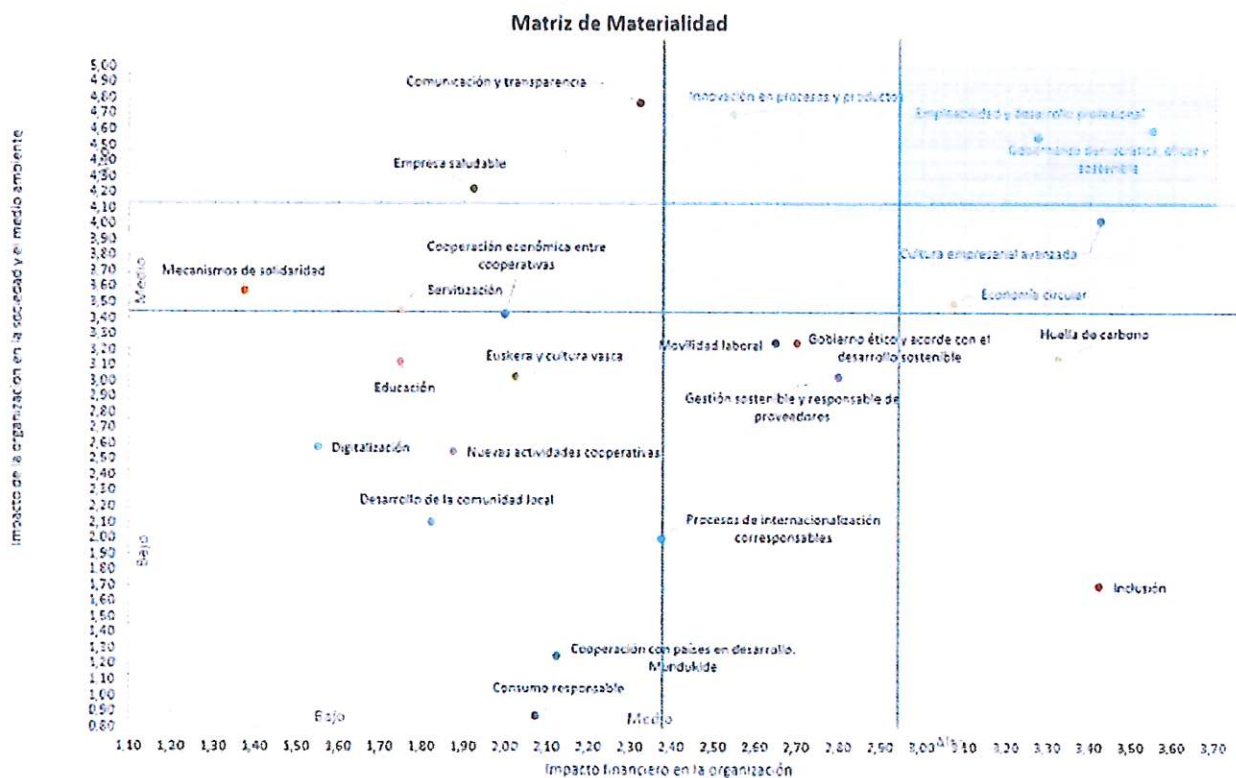
Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4) Anexo IV	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés
	Acciones de patrocinio y asociación	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4)	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones
Proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 6. Sociedad 6.5. Subcontrataciones y proveedores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
Clientes	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 6.6. Consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados. Impuestos sobre beneficios pagados. Información sobre las subvenciones públicas recibidas	6.7. Información fiscal	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido Impuestos sobre beneficios pagados GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno

ANEXO IV – MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

En 2022, Grupo Fagor Automation ha llevado a cabo una actualización del análisis de materialidad, incorporando a esta la nueva perspectiva de la Doble Materialidad. Se amplía a la perspectiva de impacto ASG (ambiental, social y gobernanza) la nueva perspectiva financiera.

Dicha actualización permite identificar cuáles son los aspectos más relevantes para los grupos de interés y los que tienen un mayor impacto en el negocio de Fagor Automation, así como identificar aquellos aspectos que han afectado o pueden afectar al rendimiento, posicionamiento y valor de la empresa (materialidad financiera).

Matriz de Doble Materialidad



Temas Materiales

<p>ÁMBITO ECONÓMICO Y DE GOBERNANZA</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovación en procesos y productos Gobernanza democrática, eficaz y sostenible Cultura empresarial avanzada 	<p>ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Economía circular 	<p>ÁMBITO SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleabilidad y desarrollo profesional
--	---	--

Grupos de Interés

Desde el Grupo Fagor se identificaron los grupos de interés comunes a las diferentes cooperativas dejando los grupos de interés de clientes y proveedores a cada cooperativa por ser más específicos de cada organización.

Grupos de interés comunes identificados para Fagor Automation: los órganos directivos de las cooperativas, las personas socias trabajadoras, la administración pública y la comunidad, clientes y proveedores.

Respecto a los **canales de comunicación** que ofrece Fagor Automation para cada uno de sus grupos de interés destacamos los propios canales de comunicación entre la empresa y los empleados como el Canal de ética interno y para los grupos de interés externos la empresa pone a disposición un canal mediante la página web con la posibilidad de enviar consultas, sugerencias o quejas mediante un formulario, entre otros canales ofrecidos.

Metodología utilizada

Este proceso de definición ha seguido los principios para determinar el contenido de la memoria indicados en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, de la Global Reporting Initiative (GRI) en su estándar «GRI 3: Temas Materiales».

El proceso se ha organizado en las fases que se relacionan a continuación:

1. **IDENTIFICACIÓN:** La metodología trabajada identifica diferentes inputs en relación al impacto ESG (eje Y) y al impacto financiero (eje X) de la matriz de doble materialidad del Grupo.

Se ha trabajado la Doble Materialidad del Grupo teniendo presente el análisis material realizado en el ejercicio 2019, el cual fue trabajado juntamente con el Grupo Fagor considerando el punto de vista de los grupos de interés externos e internos a través de encuestas y entrevistas. Con toda la información recogida se identificaron y valoraron 23 temas como relevantes y se agruparon en 5 áreas más genéricas: Gobernanza, Personas, Actividad Económica, Sociedad y Medio Ambiente. Se han reevaluado dichos temas alineados con su impacto ASG mediante un estudio de benchmarking sectorial con el objetivo de determinar las áreas de mayor interés general alineado con las nuevas tendencias en auge durante el ejercicio 2022.

Además, se han reevaluado dichos temas en línea con la nueva perspectiva para el impacto financiero mediante un estudio de los riesgos sectoriales y globales. Como input a considerar en dicha metodología, cabe destacar la consulta a los equipos de Fagor Automation para cada tema relevante en base a la perspectiva financiera, con el objetivo de determinar las áreas de mayor impacto para el valor del Grupo.

2. **PRIORIZACIÓN:** Los aspectos materiales se han seleccionado a partir de sesiones participativas con los equipos internos del Grupo, permitiendo conocer el grado de importancia de los puntos identificados. A través de la consulta se ha aportado la visión sobre la relevancia de los asuntos seleccionados.

Como resultado de este proceso, se han identificado los temas prioritarios para Fagor Automation y sus grupos de interés. Se han considerado como materiales los temas con relevancia alta, tal y como se observa en la matriz de doble materialidad, que clasifica estos temas en función de su impacto ASG e impacto financiero.

3. **REVISIÓN Y VALIDACIÓN:** Los resultados obtenidos de este proceso han sido analizados por el consejo de dirección considerándola válida para este año.