

ESTADO DE
INFORMACIÓN NO
FINANCIERA

2024

Contenido

1.	MODELO DE NEGOCIO	2
1.1	FAGOR AUTOMATION	2
1.2	INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO	3
1.3	ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	5
1.4	TENDENCIAS Y RIESGOS	7
1.5	DOBLE MATERIALIDAD	8
2.	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	16
2.1	CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO	16
2.2	ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS	18
2.3	USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	20
2.4	PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	22
3.	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	23
3.1	EMPLEO	23
3.2	REMUNERACIÓN	28
3.3	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	30
3.4	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	30
3.5	RELACIONES SOCIALES	33
3.6	FORMACIÓN	34
3.7	ACCESIBILIDAD	34
3.8	IGUALDAD	35
4.	COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA	36
4.1	DERECHOS HUMANOS	36
4.2	LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	37
5.	SOCIEDAD	37
5.1.	COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION	38
5.2.	COMUNIDAD FAGOR	39
5.3.	DEBAGOIENA	41
5.4.	PAÍS VASCO	42
5.5.	COOPERACIÓN CON PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO	43
5.6.	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	43
5.7.	CONSUMIDORES	44
5.8.	INFORMACIÓN FISCAL	45
6.	SOBRE ESTE INFORME	46
7.	ANEXOS	48
7.1	ANEXO I – DATOS DE CONTACTO	48
7.2	ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO	48
7.3	ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	49

1. MODELO DE NEGOCIO

1.1 FAGOR AUTOMATION

El Grupo Fagor Automation desarrolla su actividad en el sector de la Máquina Herramienta principalmente, ofreciendo soluciones para la automatización de máquinas mediante Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Captación de posición.



Fagor Automation, S. Coop, sociedad dominante del grupo, tiene su origen el año 1972 dentro de Fagor Electrotecnica, en el departamento de Automatismos Industriales para Máquina Herramienta, siendo en el año 1980 cuando se independiza y se forma la empresa cooperativa AURKI. Posteriormente, en 1990, por razones de índole empresarial cambia su nombre por el actual de Fagor Automation. Su domicilio social se encuentra en Arrasate-Mondragon, Gipuzkoa.

Exportando cerca del 90% de la cifra de negocio a más de 40 países, sus principales mercados se encuentran en China, Europa Occidental y Estados Unidos. Las ventas consolidadas en 2024 han alcanzado los 83, millones de euros.

El Grupo Fagor Automation, dispone de 3 plantas productivas en el País Vasco y una en China. Del mismo modo que cabe destacar nuestra importante apuesta por la internacionalización con el mantenimiento de una amplia red comercial que nos permite estar presentes en 50 países, con 12 filiales comerciales propias: Italia, Alemania, Reino Unido, Francia, Estados Unidos, Brasil, China, Taiwán, India, Corea, Japón y Hong Kong.

Commercial Network

50

countries

30

delegations

Europe

- ATHENS
- BARCELONA
- BJERRING BRO
- BUCHAREST
- BUDAPEST
- CLERMONT FERRAND
- GOMEL
- GÖPPINGEN
- GÖTEBORG
- ISTANBUL
- IZEGEM
- KAPELLEN
- KOTLIN
- LANGENTHAL
- LOG PRI BREZOVICI

- MILANO
- MONDRAGON
- NEUCHÂTEL
- NORTHAMPTON
- PORTO
- PARDUBICE
- THESSALONIKI
- TOIJALA
- TROYAN
- TÜRENKI
- UTRECHT
- WIENER NEUDORF
- WUPPERTAL

America

- ATLANTA
- BOGOTÁ
- BUENOS AIRES
- CHICAGO
- DALLAS
- EL SALVADOR D.F.
- LIMA
- LOS ANGELES
- MEXICO D.F.
- MONTERREY N.L.
- MONTEVIDEO
- MONTRÉAL
- QUERÉTARO
- SANTIAGO
- SÃO PAULO
- TAMPA
- TORONTO

Asia

- BANGALORE
- BANGKOK
- BEI JING
- CHANGWON
- CHENNAI
- CHENGDU
- DELHI
- GUANGZHOU
- GUJARAT
- HO CHI MINH CITY
- MANILA
- NAN JING
- PUNE
- RAJKOT
- SHANGHAI
- SHARJAH
- SEOUL
- SINGAPORE
- TAICHUNG
- TOKYO
- YAKARTA

Oceania

- AUCKLAND
- DUNEDIN
- MELBOURNE
- SYDNEY

Africa

- JOHANNESBURG

1.2 INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO

La innovación está en el ADN de Fagor Automation por ello invierte más de un 10% de los ingresos en I+D+i.

Fagor Automation creó en 2002 **Fagor Aotek S. Coop. como unidad de I+D empresarial**, para el desarrollo avanzado y especializado de tecnologías de Automatización y Óptica integradas en sus productos. Formada por técnicos superiores prácticamente en su totalidad, cuenta con varios doctores que aglutinan, en conjunto, una masa investigadora de alto nivel internacional. Desde su creación, Fagor Aotek se ha consolidado como responsable del mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías claves integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation.

Fagor Automation es una empresa multinacional, internacionalizada y con presencia mundial, cuya misión es ofrecer soluciones para la automatización de máquinas, adaptándose de una forma flexible a las necesidades de los clientes, proporcionando una oferta global, soportada en tecnologías de diseño y fabricación propias en los elementos clave y en una red de partners y colaboradores que le apoyan en la conformación de dicha propuesta.

Fagor Automation es un proyecto socio-empresarial, con un modelo de gestión propio, que propicia la integración de las personas y posibilita su desarrollo personal y profesional en un marco de cooperación. De igual forma, el proyecto busca la obtención de resultados que posibiliten un crecimiento generador de riqueza, cuya distribución, en un marco de cooperación y de participación societaria, sea garante de pervivencia en el futuro.

Todo ello le permite contribuir a la mejora de la comunidad en la que actúa, como expresión de su responsabilidad social.

El 23 de mayo del 2022 Fagor Automation formalizó la adquisición de la mayoría de las acciones de la empresa italiana **FR Engraving S.r.l.** ubicada en Legnano (Italia). Se trata de una empresa de carácter tecnológico que se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de sustratos grabados, basados en fleje metálico y vidrio, esta grabación se realiza a través de diferentes procesos. Con esta operación reafirma la apuesta por reforzar sus capacidades tecnológicas asociadas a su política de diversificación en el ámbito de la medición de desplazamientos en distintas aplicaciones.

Fagor Automation quiere acompañar a sus clientes en el proceso de digitalización de sus plantas productivas. Con este objetivo ha desarrollado **Fagor Digital Suite**, la nueva plataforma de digitalización modular. Esta herramienta de servicio interconecta las máquinas a los sistemas productivos y de gestión mediante infraestructuras hardware y software. De esta manera, permite captar todos los datos necesarios y transformarlos en información de valor para facilitar la toma de decisiones. La plataforma Fagor Digital Suite está pensada para cubrir las necesidades tanto de usuarios finales de maquinaria como de los fabricantes de máquinas herramienta.

Durante el 2023 Fagor Automation, en alianza con la Corporación Mondragon, entró en el capital de la compañía Woptix, la primera empresa spin-off de la Universidad de La Laguna en Tenerife, especializada en metrología de semiconductores a través de imágenes de fase de frente de onda. El objetivo es explorar nuevas oportunidades de negocio en el sector de los semiconductores.

El Grupo Fagor Automation está configurado por las siguientes **líneas de negocios**:

Sistemas de Control Numérico, Regulación y Accionamiento

Este negocio ofrece soluciones de automatización para tornos, fresadoras, máquinas de corte por láser u otro tipo de máquinas, como pueden ser rectificadoras, sierras, plegadoras, pulidoras, talladoras, perfiladoras de chapa o máquinas para trabajar madera, mármol, piedra y vidrio.

Los principales productos y servicios que presta esta línea de negocio son los siguientes:

- Sistemas CNC
- Reguladores: Reguladores digitales de baja y alta potencia, regulación digital compacto multi-eje.
- Motores: motores de cabezal y motores de ejes.
- Servicio Post-Venta: Servicio técnico, repuestos, asistencia a máquina o servicios de reparación.

Sistemas de Captación y Visualización

Negocio fabricante de encoders lineales y angulares, con tecnología óptica de alta calidad y fiabilidad, orientados principalmente al Sector de la Máquina Herramienta. Para ello, Fagor Automation, crea, desarrolla y patenta sistemas y componentes que por su diseño y por la utilización de innovadores métodos de producción ofrecen la máxima calidad y prestaciones en toda la gama de productos:

- Encoders lineales y angulares.
- Encoders rotativos.
- Encoders lineales autoguiados.
- Encoders lineales sin contacto.
- Sistemas de Visualización.

Service

El negocio de Service dispone de un catálogo que engloba todos los servicios ofrecidos en Fagor Automation, desde el SAT clásico, hasta los servicios personalizados para fabricantes, distribuidores y usuarios finales.

Los ámbitos principales de Service son:

- SAT clásico: soporte, asistencia, reparaciones, intercambios, repuestos...
- Servicios personalizados: contratos, aplicaciones, digitalización, HMI...
- Formación: in situ, on line, simuladores, etc.
- Motorlan: reparación de motores y electrónica multimarca.

1.3 ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La Dirección de Fagor Automation, partiendo de la Misión, basa su Política de Gestión en conseguir la satisfacción de los clientes internos y externos y, para ello, persigue mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión, siendo cada persona trabajadora copartícipe en la mejora y en la responsabilidad de suministrar nuestros productos con la máxima flexibilidad y calidad alcanzables, cumpliendo con las directrices de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales y los requisitos legales y reglamentarios.

Esta Política es adoptada por el Consejo de Dirección, reflejándose en unos objetivos de gestión comunes que surgen del **Plan Estratégico de Fagor Automation**, suma de los planes estratégicos de sus unidades de Negocio y áreas transversales.

Éstos se incluyen anualmente en el Plan de Gestión, en forma de objetivos generales y específicos de cada negocio y área, que son difundidos al colectivo, en los diferentes foros definidos, por los miembros del Consejo de Dirección y sus colaboradores.

El seguimiento y revisión, así como la comunicación de resultados y aportaciones de la Organización para su posterior gestión, se realizan igualmente en los referidos foros.

Fagor Automation es parte del Grupo Fagor, un grupo cooperativo industrial formado por 8 cooperativas, más de 10.000 personas, 3 centros de innovación y una facturación anual superior a 1.500 M€ a lo largo y ancho del mundo. En el **Grupo Fagor se está trabajando con la agenda de sostenibilidad Fagor 2030**, una agenda que busca impulsar la transformación de las cooperativas para que sigan siendo rentables en un nuevo contexto competitivo cada vez más influenciado por la digitalización y la sostenibilidad.



Además de impulsar la transformación de nuestras cooperativas, como **miembros fundadores de la red para el desarrollo sostenible Debagoiena 2030**, tenemos una fuerte implicación con la sostenibilidad del territorio donde se concentra la mayor parte de nuestra actividad industrial, colaborando con las administraciones locales, la universidad y los agentes sociales en el desarrollo y financiación de diversos proyectos que aspiran a convertir a Debagoiena en un territorio inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para el año 2050. Fagor 2030 supone también la asunción por parte de las cooperativas de Fagor de compromisos explícitos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concentrando nuestra aportación en los objetivos 1, 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13, 16 y 17.



Se dispone de información completa en la página web. <https://www.fagor.eus/es/sostenibilidad/>

Por otra parte, también **somos parte del Grupo Mondragon**, la corporación cooperativa más grande del mundo, formada por más de 80 cooperativas, con más de 100 filiales con presencia en los 5 continentes, organizadas en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. El Grupo Mondragón cuenta con su propia universidad y 12 centros de I+D para nutrir de talento a las cooperativas y apoyar sus estrategias de innovación, y es internacionalmente reconocido como modelo de competitividad inclusiva. En conjunto, las cooperativas de Mondragon facturamos más de 10.000 M€ y empleamos a más de 60.000 personas, de las cuales casi el 40% trabajan en el área industrial. En el Grupo Mondragon contamos con diversos mecanismos de intercooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y que van a ser fundamentales para abordar con éxito las transformaciones que vamos a tener que afrontar los próximos años.



1.4 TENDENCIAS Y RIESGOS

El 2024 ha sido un año de grandes cambios, con avances importantes y desafíos que persisten. Aunque algunas regiones han logrado una recuperación económica, las tensiones sociales y geopolíticas, como conflictos y problemas de equidad, mantienen la incertidumbre en el mercado.

La tecnología ha sido clave en la transformación global, con grandes avances en inteligencia artificial y digitalización. En sostenibilidad, se ha progresado moderadamente con el uso de energías renovables, la adopción de normativas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (en adelante ASG) y nuevas alianzas internacionales para temas ambientales. En resumen, el 2024 ha sido un año de búsqueda de estabilidad, desarrollo inclusivo y sostenibilidad.

Alineado con estos cambios, en el ejercicio 2024 Fagor Automation llevó a cabo un estudio exhaustivo del mercado, acogiendo en su totalidad la cadena de valor con el objetivo de comprender el contexto ASG en el que opera la compañía. Para ello, se realizaron diferentes análisis incluyendo un estudio de tendencias y normativas ASG y una evaluación de riesgos sectoriales y de riesgos globales.

Los estudios de tendencias y normativas, sobre el mercado y el sector en los que opera el Grupo Fagor, confirman del impulso del sector por los avances en la innovación, con mayor relevancia en la inteligencia artificial, esto acompañado a la creciente preocupación por la ciberseguridad y la desinformación. El mercado también está acompañado de las tensiones geopolíticas (conflictos sociales y tensión política), lo cual ha generado un impacto significativo en la seguridad y la estabilidad económica, afectando el abastecimiento de suministros y alterando rutas comerciales. En términos de sostenibilidad, la tendencia más destacada ha sido el fortalecimiento de normativas y directivas que fomentan el crecimiento sostenible, la cooperación internacional, dando una mayor armonización en las empresas en torno a los criterios ASG. Entre las regulaciones más relevantes se encuentran la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, de las siglas en inglés *Corporate Sustainability Reporting Directive*) y la Taxonomía Verde para inversiones sostenibles.

Desde Fagor Automation se ha trabajado en contextualizar el entorno global y sectorial mediante un análisis exhaustivo de los riesgos globales y riesgos sectoriales para toda la cadena de valor; se estudió el Informe Global de Riesgos del Foro Económico Mundial, el cual, nos invitan a afrontar el año con reflexión y acción, buscando adaptarnos y seguir creciendo hacia un progreso global sostenible. El Informe nos confirma que la tecnología continuará siendo el principal motor de cambio, enfocándose especialmente en la ciberseguridad y el uso adecuado de la información. Se espera un aumento en la conciencia social y ambiental, haciendo hincapié en estos por los fenómenos climáticos extremos como la DANA u olas de calor y el impacto en los ecosistemas y biodiversidad. En cuanto al Informe de Riesgos Sectoriales, basado en la plataforma Risk Horizon (una herramienta de evaluación de riesgos ESG con licencia de SASB), se identificó que, dentro de la actividad del Grupo y su cadena de valor, los riesgos ambientales presentan una mayor relevancia según el sector y las regiones analizadas. Entre estos, destacan el cambio climático y la gestión de recursos clave como la energía, el agua y la economía circular.

Los estudios realizados sobre riesgos globales y riesgos sectoriales fueron uno de los inputs establecidos para la identificación de los riesgos a considerar dentro de la nueva perspectiva financiera del análisis de doble materialidad. Teniendo en cuenta los riesgos que pueden afectar o están afectando al valor de Fagor Automation.

A nivel interno, Fagor Automation identifica los riesgos más importantes a los que se afronta el Grupo, los cuales son los Riesgos Estratégicos, Riesgos Financieros y Operacionales. Es por ello que el Consejo de Dirección realiza un estrecho seguimiento de dichas situaciones de riesgo, así como de las medidas tomadas al respecto, incluyendo la comparecencia periódica de los responsables de las áreas de estos riesgos.

1.5 DOBLE MATERIALIDAD

Descripción del proceso de la Doble Materialidad para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales

En preparación para la CSRD, Fagor Automation llevó a cabo por primera vez una evaluación de Doble Materialidad alineándose con la nueva metodología. Esta evaluación se realizó a nivel de Grupo Fagor y a nivel de cooperativa, abarcando las actividades del Grupo y su cadena de valor total, acogiendo en el análisis *upstream*, operaciones propias y *downstream*.

A continuación, se muestra la metodología seguida en el proceso de Doble Materialidad para Fagor Automation, el cual es alineado con los requerimientos y recomendaciones de la EFRAG (de las siglas en inglés *European Financial Reporting Advisory Group*) y será explicado en detalle en los siguientes capítulos. Los impactos, riesgos y oportunidades materiales estarán integrados en la reflexión estratégica de Fagor Automation, ayudando a garantizar que los temas materiales de sostenibilidad se incorporen transversalmente en toda la empresa.

Proceso completo de Fagor Automation:

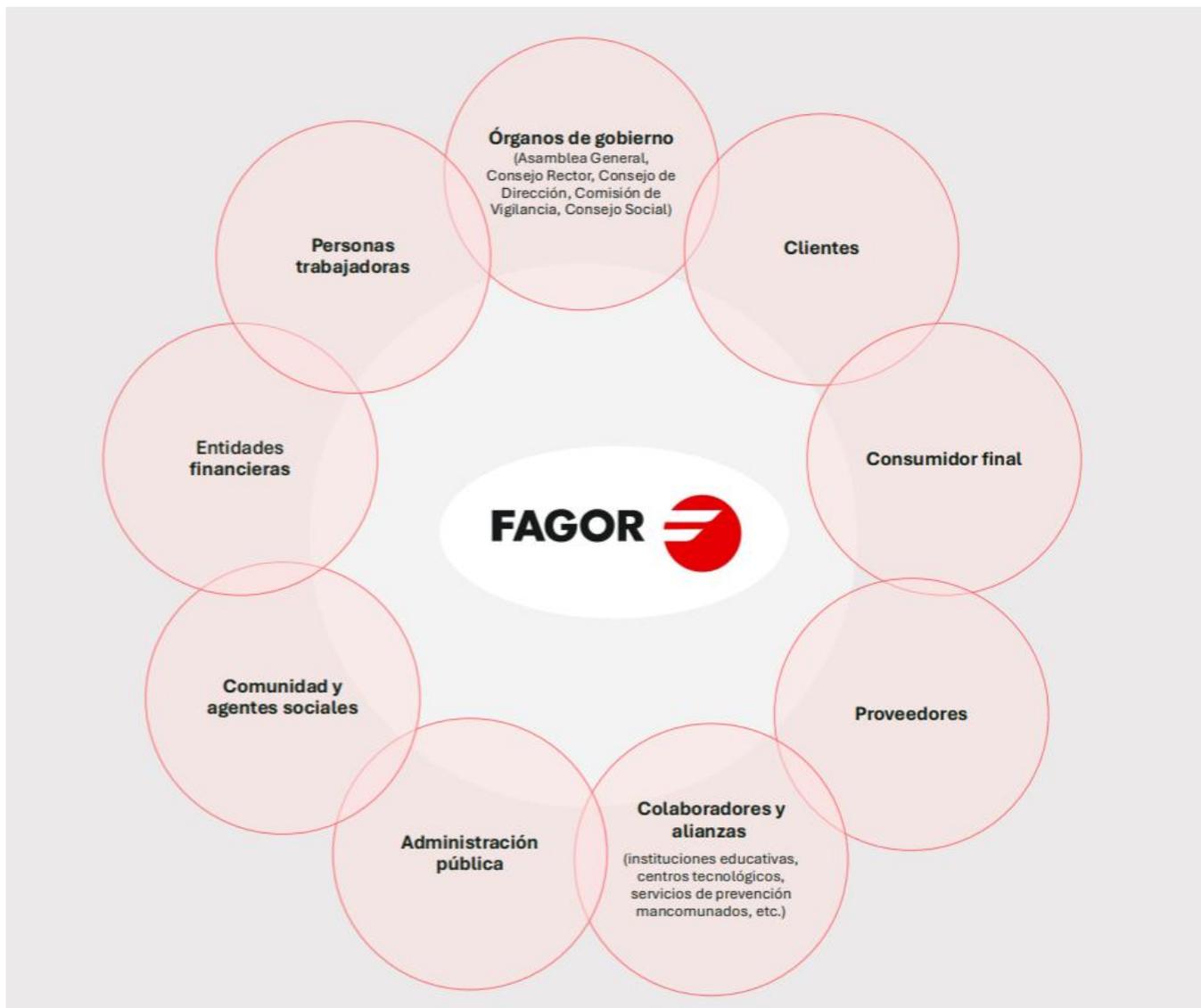


El análisis de Impactos, Riesgos y Oportunidades (en adelante IRO) se actualizará periódicamente en base a los cambios relevantes que puedan ocurrir en el mercado o en cambios organizativos internos del Grupo, por lo que en siguientes ejercicios se podrá contemplar cambios en comparación con ejercicios anteriores.

Fase 1. Contexto ASG

El proceso de Doble Materialidad se inicia con un estudio exhaustivo del mercado en el que participa el Grupo Fagor y su cadena de valor; desglosando las diferentes fases de las que se compone su cadena de valor y acogiendo las actividades, sectores, regiones y grupos de interés involucrados en las operaciones propias, la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo.

Identificación de grupos de interés:



Tras conocer el alcance, se estudió el modelo de negocio y estrategia de Mondragón, Grupo Fagor y cooperativa. Además, de forma externa, se estudió el contexto del mercado mediante un análisis de riesgos sectoriales, análisis de riesgos globales a través del informe anual del Foro Económico Mundial y análisis de tendencias y normativas ASG bajo el paraguas de prescriptores referentes en sostenibilidad.

Fase 2. Identificación de Impactos, Riesgos y Oportunidades

Mediante la comprensión de este estudio, Grupo Fagor identificó impactos, riesgos y oportunidades. Para cada uno de estos IRO el Grupo contempló los factores analizados anteriormente, tales como la ubicación geográfica, las relaciones comerciales y como pueden influir estas y las actividades específicas y los recursos que estas conllevan.

Para la lista de temas, subtemas y sub-subtemas mencionados en el párrafo AR 16 de ESRS 1, se analizó la cadena de valor del Grupo Fagor con el objetivo de identificar impactos reales y potenciales. Se detalló el grado de afectación de cada impacto en la cadena de valor y se describieron en profundidad sus características. Además, se indicó si los impactos específicos generan resultados positivos o negativos, clasificándolos según horizontes temporales: corto plazo (año del ejercicio), medio plazo (hasta 5 años) y largo plazo (más de 5 años).

A través de este proceso, Grupo Fagor busca identificar los temas de sostenibilidad más materiales para su negocio y sus partes interesadas, y priorizar las acciones de la empresa en consecuencia.

El resultado de la identificación de IRO fue un *long list* para el Grupo Fagor de 101 impactos, riesgos y oportunidades sobre temas ASG a lo largo de la cadena de valor de los cuales; 40 fueron impactos (26 negativos y 14 positivos) y 61 fueron riesgos y oportunidades (48 riesgos y 13 oportunidades). Este listado Grupo fue derivado a cada una de las cooperativas para personalizarlo en base a su actividad industrial y llevarlo a evaluar.

Participación de los grupos de interés

Tanto para la identificación como evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades, el Grupo Fagor realizó consultas y talleres internos con objeto de conocer expectativas y preocupaciones. Los métodos de consulta facilitaron la comunicación e interacción con los Grupos de conversación para asegurar acoger todos los aspectos ASG.

- En la **identificación impactos, riesgos y oportunidades** se realizaron consultas internas y externas. Respecto a las consultas internas, el Grupo hizo sesiones grupales, entrevistas y sesiones participativas por cooperativa de manera digital acogiendo así los principales puntos de vista de las áreas respecto a impactos positivos y negativos (reales y potencial), riesgos y oportunidades que se enfrenta el Grupo y cooperativa. Además, se contempló información interna derivada de TCFD (de sus siglas en inglés *Task Force on Climate-related Financial Disclosures*), mapa de riesgos u otros documentos referentes de las cooperativas del Grupo Fagor. En las entrevistas se abordó cuestiones específicas, alineadas con la experiencia del entrevistado, para obtener un conocimiento más profundo sobre posibles colectivos y áreas vulnerables en la interacción con las actividades.

Respecto a las consultas externas se busca asesoramiento de expertos externos, como consultores en sostenibilidad, organizaciones no gubernamentales y organismos que establecen normas para asegurarse de que está al tanto de las últimas tendencias, mejores prácticas y problemas emergentes en sectores relacionados y más allá.

- En la **evaluación de impactos, riesgos y oportunidades** se llevaron a cabo talleres en Fagor Automation con el Equipo de Sostenibilidad para evaluar la probabilidad y gravedad de impactos reales y potenciales, así como con el Equipo de Sostenibilidad y Finanzas para analizar la probabilidad de ocurrencia y magnitud potencial de riesgos y oportunidades, utilizando ponderaciones basadas en umbrales previamente establecidos por el Grupo.

Fase 3. Evaluación de los Impactos, Riesgos y Oportunidades

Fagor Automation llevó a evaluar un listado de 56 impactos, riesgos y oportunidades sobre temas ASG a lo largo de la cadena de valor de los cuales; 27 fueron impactos (18 negativos y 9 positivos) y 29 fueron riesgos y oportunidades (23 riesgos y 6 oportunidades).

Materialidad Financiera

La materialidad financiera acoge los resultados de los riesgos y oportunidades materiales a partir de los eventos externos que pueden tener una repercusión positiva o negativa en las finanzas de la compañía. Desde esta perspectiva, se ha identificado el origen de los riesgos y oportunidades, determinando si provienen de impactos negativos, impactos positivos o de la dependencia de recursos naturales, humanos y sociales.

El Grupo estableció los umbrales (ponderando del 1 al 4) para la probabilidad de ocurrencia y magnitud potencial para la correcta evaluación de los riesgos acogiendo los efectos financieros como la posición financiera, el desempeño financiero, los flujos de efectivo, el acceso a financiamiento o el costo del capital. A estos criterios se les incluye los horizontes temporales de los riesgos y oportunidades y se le incluye las fuentes externas e internas acogidas en el Contexto ASG, haciendo hincapié en los riesgos clave mediante las entrevistas, las tendencias emergentes y las perspectivas del sector.

En resumen, los riesgos y oportunidades son evaluados de la siguiente manera:

	Riesgos potenciales	Oportunidades potenciales
Magnitud potencial	<ul style="list-style-type: none"> La relevancia financiera que produce o cabe esperar razonablemente que produzca un evento externo a los efectos financieros en la empresa. Para ganar exhaustividad se contempla el estudio del Contexto ASG acogiendo la perspectiva de las partes interesadas internas y externas. 	
Probabilidad de ocurrencia	<ul style="list-style-type: none"> La posibilidad de que ocurra detalla la posibilidad de que se produzca un riesgo o una oportunidad. Para ganar exhaustividad se contempla el horizonte temporal de los riesgos y oportunidades potenciales. 	

Materialidad de Impacto ASG

La materialidad de impacto ASG acoge los resultados de los impactos positivos e impactos negativos a partir de la influencia que tiene la empresa en su entorno debido a su actividad empresarial.

El Grupo estableció los umbrales (ponderando del 1 al 4) para la probabilidad y gravedad. La gravedad se calcula a partir de 3 aspectos; escala, alcance y carácter irremediable. En el caso de la probabilidad, solo se contempla para los impactos reales. A continuación, se muestra la metodología de cálculo:

- **Impactos negativos reales:** se calculó el valor medio a partir de las evaluaciones de escala, alcance y carácter irremediable. La probabilidad es total, debido a que es un impacto actual.
- **Impactos negativos potenciales:** el promedio de la escala, el alcance y el carácter irremediable y se multiplicó por la probabilidad. En el caso de los impactos sobre los derechos humanos, la gravedad se consideró prevalente a su probabilidad.
- **Impactos positivos:** para los potenciales se calcula un promedio de la escala y el alcance, y se multiplica por la probabilidad. Para los reales se calcula un promedio de la escala y el alcance, la probabilidad es total debido a que es un impacto actual.

En resumen, los impactos son evaluados de la siguiente manera:

		Impacto negativo real	Impacto positivo real	Impacto negativo potencial	Impacto positivo potencial
Gravedad	Escala	<ul style="list-style-type: none"> La gravedad del impacto, es decir, lo pronunciada que es la incidencia negativa o lo beneficiosa que es la incidencia positiva para las personas o el medio ambiente Para ganar exhaustividad se contempla el estudio del Contexto ASG acogiendo la perspectiva de las partes interesadas y la afectación directa o indirecta a los Derechos Humanos por parte de los impactos negativos 			
	Alcance	<ul style="list-style-type: none"> Cuán extendido está el impacto, es decir, cuán generalizadas son las incidencias, expresado como el número de individuos afectados o la extensión del daño ambiental Para ganar exhaustividad se contempla la cadena de valor estudiada anteriormente en el Long List 			
	Carácter irremediable	Medida en que el impacto puede repararse	No se considera	Medida en que el impacto puede repararse	No se considera
Probabilidad		100%		<ul style="list-style-type: none"> Posibilidad de que se produzca un impacto Para ganar exhaustividad se contempla el horizonte temporal 	

Con los resultados finales se obtienen unos cuartiles estadísticos (punto de corte), para saber cuántos y cuáles temas siguen siendo materiales.

Materialidad Financiera

Top 20 de los riesgos y oportunidades más relevantes para la empresa

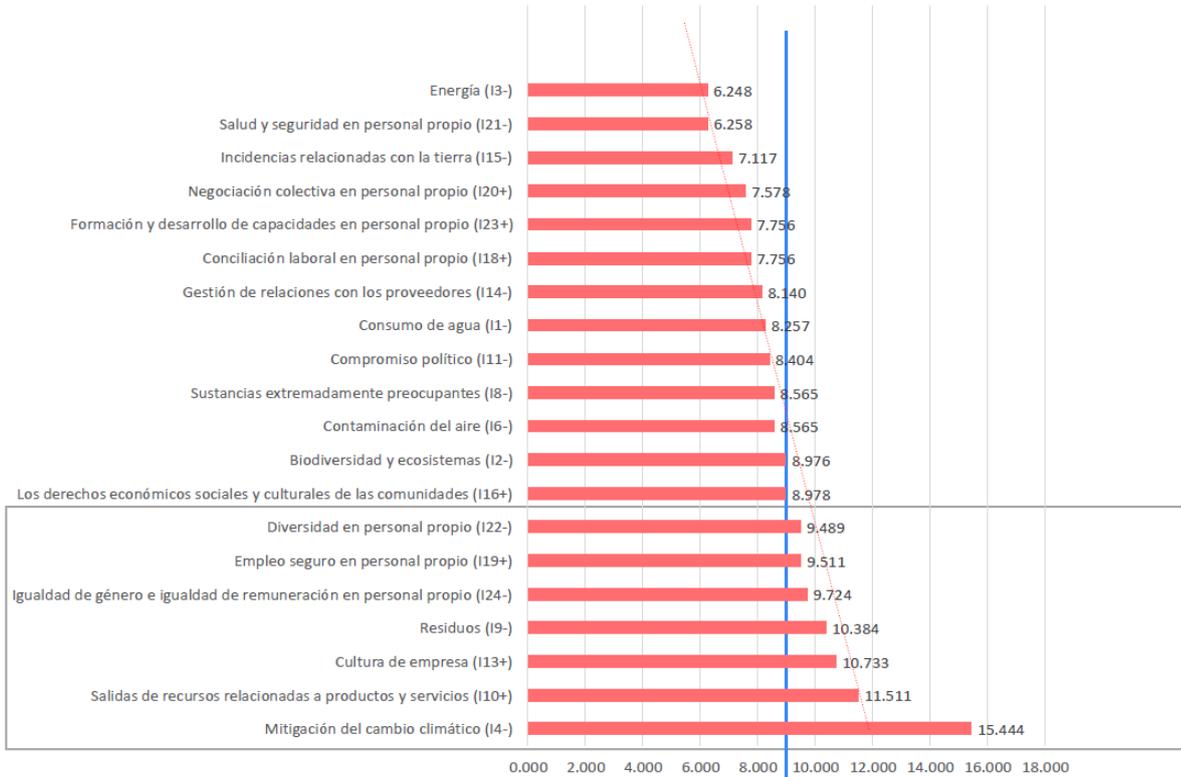
cuartiles estadísticos (punto de corte) **8,509**



Materialidad de Impacto ASG

Top 20 de los impactos positivos y negativos más relevantes para la empresa

cuartiles estadísticos (punto de corte) **9,234**



Fase 4. Validación de los Impactos, Riesgos y Oportunidades materiales

La metodología y el enfoque de la Doble Materialidad fueron redefinidos por expertos en materia bajo indicaciones de la EFRAG y por el Equipo del Proyecto de Materialidad de Grupo Fagor para garantizar la conciencia y comprensión. Los resultados fueron presentados varios miembros del Comité Directivo en fecha 25 de noviembre del 2024 para su revisión y validación por parte de la alta dirección, y se solicitó retroalimentación de los evaluadores de riesgos y partes interesadas para identificar áreas de mejora o perfeccionamiento.

A continuación, se muestran los **resultados del Análisis de Doble Materialidad y sus Impactos, Riesgos y Oportunidades materiales**:

MEDIO AMBIENTE	SOCIAL	CONDUCTA EMPRESARIAL
<p>Cambio climático</p> <p>ESRS E1. Cambio climático. Mitigación al cambio climático</p> <p>ESRS E1. Cambio climático. Adaptación al cambio climático</p>	<p>Gestión del personal propio</p> <p>ESRS S1. Personal propio. Empleo seguro</p> <p>ESRS S1. Personal propio. Formación y desarrollo de capacidades</p> <p>ESRS S1. Personal propio. Igualdad de género</p>	<p>Cultura corporativa</p> <p>ESRS G1. Conducta empresarial. Cultura corporativa</p>
<p>Economía circular</p> <p>ESRS E5. Economía circular. Salida de recursos relacionadas con productos y servicios</p> <p>ESRS E5. Economía circular. residuos</p>	<p>Relación con los clientes</p> <p>ESRS S1. Personal propio. Diversidad</p> <p>ESRS S1. Personal propio. Salarios justos</p> <p>ESRS S4. Clientes y consumidores finales. Acceso a productos y servicios</p> <p>ESRS S4. Clientes y consumidores finales. Salud y seguridad</p>	<p>Gestión de proveedores</p> <p>ESRS G1. Conducta empresarial. Gestión de relaciones con los proveedores en la cadena de valor</p>

Cambio climático

- *ESRS E1. Cambio climático. Mitigación al cambio climático.* Impacto negativo material: Generación de emisiones durante la fabricación, distribución y el transporte de la materia prima, subproducto, componentes o productos, así como componentes semielaborados y productos terminados y durante el uso del producto.
- *ESRS E1. Cambio climático. Adaptación al cambio climático.* Riesgo material: riesgos de transición climáticos a lo largo de la cadena de valor y actividad propia tales como; la dependencia de sectores de aprovisionamiento intensivos en carbono, como el sector del aluminio, acero o material eléctrico (cables, motores...), nueva normativa relacionada con las emisiones en la cadena de suministro, como el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM), nueva regulación del mercado de carbono e impuestos relacionados y restricciones en el uso del transporte aéreo debido a su alta huella de carbono (referido a alcance 3 de las cooperativas del Grupo Fagor).

Economía circular

- *ESRS E5. Economía circular. Salida de recursos relacionadas con productos y servicios.* Impacto positivo material: Empleo de técnicas de ecodiseño y promoción de la reciclabilidad de los productos en la etapa de innovación, diseño y desarrollo de las partes / elementos / productos y en el mantenimiento y servicio post-venta (p.e. retrofitting, reparaciones o uso de repuestos).
- *ESRS E5. Economía circular. Residuos.* Impacto negativo material: Generación de residuos, especialmente residuos de embalaje, durante la fase de producción de los componentes (cooperativas del Grupo Fagor) o fabricación de productos finales (cooperativas del Grupo Fagor y/o clientes) o en otras fases de la cadena de valor. Además de la mala gestión de los productos al final de su vida útil por parte del consumidor final (sin separación, mala gestión de equipos eléctricos y electrónicos (RAEEs), sin envío a puntos limpios, etc.)

Gestión del personal propio

- *ESRS S1. Personal propio. Empleo seguro.* Impacto positivo material: Creación de empleo seguro (al ser socios y cooperativa) y de calidad en la actividad propia.
- *ESRS S1. Personal propio. Formación y desarrollo de capacidades.* Riesgo material: Falta de perfiles específicos en el mercado profesional con el expertis necesario, especialmente en los ámbitos de ingeniería y digitalización, entre otras.
- *ESRS S1. Personal propio. Igualdad de género.* Impacto negativo material: Desigualdad de género y falta de diversidad en los órganos de gobierno, reflejando la predominancia masculina del sector.
- *ESRS S1. Personal propio. Diversidad.* Impacto negativo material: Discriminación por falta de políticas/compromisos sobre inclusión e igualdad que vayan más allá del sexo, género, incluyendo compromisos sobre identidad de género (colectivo LGTBIQ+), diversidad funcional, entre otros, alineándose con las novedades de la legislación nacional.

- *ESRS S1. Personal propio. Salarios justos.* Riesgo material: Riesgos en la retención y atracción de talento como; nuevas políticas de atracción de talento en el mercado y alta competitividad en el sector, lo que dificulta la retención del talento debido a la incapacidad de ofrecer condiciones económicas competitivas y otros beneficios dentro del modelo cooperativo. Y jubilaciones y fuga de empleados hacia sectores más competitivos reduciendo la mano de obra capacitada en el sector industrial afectando a la productividad, eficiencia operativa y retención.

Relación con los clientes

- *ESRS S4: Clientes y consumidores finales. Acceso a productos y servicios.* Riesgo material: Nuevas demandas y necesidades de los clientes en términos de innovación y desarrollo de nuevos productos (incluyendo digitalización, certificados sostenibles, ecodiseño, pasaporte digital, etc.) que pueden presentar desafíos para adaptarse.
- *ESRS S4: Clientes y consumidores finales. Salud y seguridad.* Riesgo material: Endurecimiento de la legislación mediante el aumento de los requisitos sobre calidad de los productos para garantizar la seguridad de los clientes (huella de carbono del producto, legislación sobre el uso de químicos peligrosos, tránsito de productos de doble uso, etc) y en la seguridad de máquinas en España.

Cultura corporativa

- *ESRS G1. Conducta empresarial. Cultura de empresa.* Impacto positivo material: Modelo de negocio cooperativista donde se comparten beneficios y responsabilidades de manera equitativa, se fomenta la cultura vasca y el euskera y se establecen sinergias entre las distintas cooperativas del Grupo Mondragón para mejorar procesos y productos.
- *ESRS G1. Conducta empresarial. Gestión de relaciones con los proveedores.* Riesgo material: Los problemas geopolíticos actuales están causando dificultades logísticas y de suministro, como la indisponibilidad temporal o el aumento de precios de materiales (cobre, zinc, aluminio, plástico, chapa, etc.), así como problemas en el comercio internacional relacionados con el transporte de productos a clientes, incluidos desvíos en el transporte marítimo y complicaciones en el canal de Panamá, lo que resulta en mayores tiempos de entrega. Además de las mayores exigencias económicas en el mercado internacional, como aduanas e impuestos específicos en componentes/productos debido al material u origen, junto con la escasez de proveedores con tecnología clave.
- *ESRS G1. Conducta empresarial. Gestión de relaciones con los proveedores.* Riesgo material: Existencia de nueva regulación que amplía la responsabilidad de las empresas sobre su cadena de suministro. Haciendo especial mención en la extracción de minerales u otros materiales en zonas de conflicto por parte de proveedores, que posteriormente adquirirán las cooperativas del Grupo Fagor y que puede tener un efecto negativo en la reputación del Grupo Mondragón.

2. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Fagor Automation se compromete con la lucha contra el cambio climático y el cuidado del medio ambiente.

Alineado con el **Código de Conducta**, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la protección del medio ambiente, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Los riesgos ambientales asociados a los productos y actividades industriales que lleva a cabo el Grupo, se identifican con: la no optimización de consumos de energía, la generación de residuos, la utilización de materiales contaminantes y el incumplimiento de las regulaciones aplicables en esta cuestión.

Si bien la actividad productiva tiene un impacto ambiental muy escaso, trabaja para contribuir en soluciones que reduzcan el impacto en el medio ambiente.

Fagor Automation en su compromiso con el medio ambiente mantiene el impulso de **medidas que promueven la eficiencia energética**, mediante el diseño de fuentes de devolución de energía a la red, **y la economía circular** a través de la reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de equipos. Acciones que impactan positivamente en la reducción de las emisiones a la atmósfera, colaborando directamente en la lucha contra el cambio climático.

Con el fin de mejorar y gestionar las cuestiones relacionadas con el medio ambiente de una manera más sistematizada, Fagor Automation está trabajando en la mejora de su sistema de gestión ambiental alineándose con la norma internacional ISO14001, Sistema de Gestión Ambiental. En esta línea se marca como objetivo la obtención del certificado correspondiente en la primera mitad del año 2025.

Fagor Automation por el tipo de actividad que lleva a cabo, no tiene obligación de establecer garantías financieras en previsión de posibles daños materiales. Asimismo, no ha dotado provisiones para cubrir riesgos y gastos por actuaciones medioambientales, al estimar que no existen contingencias fiscales relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

2.1 CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Siendo conscientes de la importancia global de reducir y mitigar el cambio climático, Fagor Automation está comprometido y realiza acciones acordes a ello. Las características del modelo de negocio de Fagor Automation, y con las acciones que lleva a cabo, la actividad productiva tiene un impacto muy limitado en cuanto al cambio climático y contaminación.

En la inspección ambiental llevada a cabo por el Gobierno Vasco en 2015 en la planta de Arrasate-Mondragon, se determinó que la actividad no es APCA (Actividad Potencialmente Contaminadora de la Atmósfera). En cuanto a la protección de la calidad del agua, en la misma inspección se recoge que el único vertido generado por la actividad corresponde a aguas de higiene personal.

El ruido y la luz no son aspectos significativos en la actividad del Grupo Fagor Automation.

Huella de carbono

Fagor Automation calcula su huella de carbono desde el año 2021, contabilizando las emisiones directas e indirectas que están bajo el control de la organización (alcance 1 y 2) con el fin de identificar las principales fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y establecer acciones para eliminarlos o en su defecto, mitigarlos en la mayor medida posible.

Fagor Automation, en su compromiso con el cambio climático, ya antes de empezar con el cálculo de la huella de carbono, tomó la decisión de contratar energía eléctrica 100% renovable y con certificado de origen. De este modo, toda la energía eléctrica consumida en las tres plantas industriales y sus oficinas está cubierta con los respectivos certificados de origen. **Con esta acción conseguimos reducir nuestra huella de carbono más de un 85%.**

La huella de carbono de Fagor Automation en 2024 asciende a 160,42 t CO₂e, lo que supone un incremento del 43,30% respecto a 2023 (111,95 t CO₂e). Este aumento se debe principalmente a las emisiones derivadas de la recarga de gases refrigerantes, que han crecido un 58% en comparación con el año anterior (134,70 t CO₂e frente a 85,14 t CO₂e).

Por otro lado, las emisiones asociadas al consumo de propano y diésel en fuentes fijas han disminuido un 40% y un 10%, respectivamente.

En cuanto a la distribución de emisiones por centros, Arrasate concentra el 63,77% del total, con 102,31 t CO₂e, seguido por la fábrica de Eskoriatza, que representa el 33,17%, con 53,22 t CO₂e, y Usurbil, con 4,90 t CO₂e, lo que supone el 3,06% del total. La planta de Eskoriatza ha registrado el mayor incremento, con un 183% más de emisiones respecto al año anterior, mientras que Arrasate ha aumentado un 18% y Usurbil ha logrado reducir sus emisiones en un 28%. La planta productiva situada en China y la empresa participada FR Engraving únicamente suponen huella de carbono de alcance 3.

Dada la relevancia de las emisiones fugitivas en el total de emisiones, se ve conveniente hacer un mayor seguimiento de revisión y mejora de los sistemas de refrigeración.

ALCANCE	SUBCATEGORÍA	FUENTE	UNIDAD	2022	2023	2024	
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI	FUENTES FIJAS	Gas Natural	t.CO2e	18,63	7,44	7,60	
		Propano	t.CO2e	0,42	0,52	0,31	
		Diésel	t.CO2e	1,43	1,58	1,43	
	FUENTES MÓVILES	Gasóleo	Actividad comercial	t.CO2e	16,91	14,74	15,68
			Transporte interno	t.CO2e	0,39	0,13	0,00
		Gasolina	Actividad comercial	t.CO2e	0,00	2,40	0,70
		Eléctrico	Transporte interno	t.CO2e	0,00	0,00	0,00
	EMISIONES FUGITIVAS	R-410A		t.CO2e	17,89	33,67	63,15
		R-404A		t.CO2e	0,00	0,00	5,49
		R-134A		t.CO2e	0,00	0,00	1,53
		R-407C		t.CO2e	24,36	23,08	6,68
		R-448A		t.CO2e	0,00	19,42	0,00
		R-449A		t.CO2e	5,13	8,97	57,85

				UNIDAD	2022	2023	2024
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI				t.CO2e	85,16	111,95	160,42
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA	CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Market Based	Renovable	t.CO2e	0,00	0,00	0,00
		Location Based	Spain	t.CO2e	1106,63	985,24	995,44
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Market based)				t.CO2e	0	0	0
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Location based)				t.CO2e	1106,63	985,24	995,44
TOTAL (MARKET BASED)				t.CO2e	85,16	111,95	160,42
TOTAL (LOCATION BASED)				t.CO2e	1191,79	1097,27	1155,86

El inventario de emisiones de GEI 2024 de la organización se ha realizado según la metodología GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

En el 2022 se puso en marcha un proyecto para el diseño de un **plan de movilidad**. Para ello se diseñó un cuestionario que se lanzó en las 3 plantas del país vasco, en el ejercicio siguiente se valoraron y aprobaron diferentes medidas, que se han implantado durante el 2024. Entre las acciones ejecutadas destaca el programa de fomento del uso de la bicicleta, patinete, transporte público y vehículo compartido mediante la aplicación FAGORMUGI y su sistema de incentivos. Las personas trabajadoras pueden reportar los viajes realizados desde o con destino al trabajo y transformar los kilómetros realizados en bonos canjeables en diferentes establecimientos o entidades. Mediante este programa las personas de Fagor Automation han recorrido 44.711km, lo que ha permitido reducir 5.928kg de CO2. Se han repartido 28 premios como incentivos entre los participantes. En mayo también se lanzó una campaña para la adquisición de bicicletas y patinetes eléctricos con precio especial para las personas de Fagor. Y por último se han instalado los puntos de carga para vehículos eléctricos en las 3 plantas, si bien la puesta en marcha se ha programado para de enero del 2025.

También se sigue intentando optimizar los viajes para reducirlos a los necesariamente imprescindibles para el desarrollo del negocio.

2.2 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Fagor Automation facilita que los usuarios **extiendan la vida de sus máquinas promoviendo el retrofit de la máquina herramienta**, que consiste en la actualización o modernización de la máquina obsoleta. Gracias al retrofit se puede renovar todo el sistema CNC y de accionamientos mientras se mantiene la mecánica de la máquina, consiguiendo una máquina prácticamente nueva a menor coste.

Desde Fagor Automation se promueve la economía circular apostando por la optimización de los recursos. Como clave de ello, tenemos la **unidad de actividad Motorlan** que basa su actividad en la de reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de motores eléctricos y equipos electrónicos, en los principios de la Economía Circular. Se ofrecen informes neutrales de eficiencia energética, ayudando a la toma de decisión de la optimización de un equipo o su sustitución.

Respecto a la gestión de los residuos urbanos (RSU) se depositan en los contenedores dispuestos a tal efecto por los Ayuntamientos de las distintas localidades donde se ubican las plantas de Fagor Automation. Fagor Automation trabaja con gestores especializados para su valorización y reciclaje.

En los procesos que se utiliza agua con sosa, se cuenta con un sistema que evapora el agua hasta dejar el residuo casi sólido (sosa, resinas, etc.) de tal manera que se puede hacer gestión de los mismos, en lugar de desecharlos a la red de aguas pública.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a residuos generados en las plantas ubicadas en España durante los últimos tres ejercicios:

Residuos (Tn)	2022	2023	2024
Hierro	40,62	28,26	27,96
Residuo vertido mezcla	33,90	27,98	26,62
Aluminio (incluye perfil y virutas)	31,23	30,03	24,61
Celulosa calidad 1.04 cartón supermercado	3,54	8,60	15,58
Taladrina	6,99	10,08	13,26
Placas con componentes	2,10	7,51	5,48
Aguas con sosa	31,88	3,31	3,52
Cobre, bronce y latón	5,38	3,43	2,54
Aguas de cabina de pintura	1,89	2,02	2,52
Madera astillas industriales	7,86	2,42	2,26
Equipos electrónicos	1,82	1,48	1,41
Material impregnado (absorbentes)	0,79	0,52	0,76
Atacador de cromo	0,46	0,85	0,74
Disolventes no clorados	0,69	0,46	0,65
Lodos orgánicos	0,67	0,05	0,61
Envases plásticos contaminados	0,51	0,33	0,55
Otros (resid acum <0,5Tn en 2024)	1,80	1,84	2,07
TOTAL	172,13	129,18	131,14

Los residuos generados durante el año han sido similares a los del año anterior. En las variaciones desatacan los siguientes apartados:

- Hierro. El dato del 2022 fue alto debido a algunas reformas realizadas en la planta de Eskoriatza. En 2023 y 2024 los valores han bajado a unas cifras más habituales.
- Celulosa calidad 1.04 cartón. En el 2023 se detectó que el dato obtenido no era correcto. Se tomaron acciones y se consiguió mejorar ciertos aspectos y obtener un dato más real del 2023. Sin embargo, no los pasos dados no eran suficiente y durante el 2024 se ha seguido trabajando para obtener información de mejor calidad.
- Taladrina. El aumento de este residuo está causado por el aumento de la carga de trabajo en el proceso productivo de la planta de Eskoriatza.
- Aguas con sosa. El dato del 2022 fue muy alto debido a una avería en la evaporadora. Una vez se reparó los valores han vuelto a cantidades habituales.

Para la planta de China, debido a su bajo nivel productivo, el Grupo no cuenta con el sistema de recogida de esta información. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, no se generan residuos relevantes debido al carácter comercial de las mismas.

El Grupo Fagor Automation no realiza acciones específicas para combatir el desperdicio de alimentos porque el impacto que genera su actividad en este aspecto es mínimo.

A continuación, el peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los dos últimos ejercicios:

Residuos (Tn)	2022	2023	2024
Peligrosos	49,59	28,36	25,89
No peligrosos	122,54	100,81	105,25
TOTAL	172,13	129,17	131,14

2.3 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Fagor Automation realiza auditorías energéticas, además de para disminuir o hacer más eficiente el uso y consumo de energía, para cumplir con el requisito del “Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”. Durante el 2021 se realizaron las auditorías en las 3 sedes estatales y se volverán a realizar en el 2025.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a consumos generados en las sedes ubicadas en España, durante el 2023 y 2024. No se cuenta con el sistema de recogida de información del resto de sociedades que conforman el Grupo.

Consumos	2022	2023	2024
Electricidad (Mwh)	4.273	3.804	3.829
Gas (Mwh)	102	41	42
Agua (m3)	9.777	9.695	8.706
Papel Impreso (hojas)	408.998	310.647	295.067

2.3.1. Energía

Fagor Automation ha **diseñado y ofrece a sus clientes fuentes de alimentación con devolución de energía a la red**. Se debe tener en cuenta que los motores eléctricos son responsables de más del 65% del consumo de energía en la industria actual. Si bien estos motores representan más del 65% de la demanda industrial total, aproximadamente el 70% de los motores instalados actualmente no utilizan el control óptimo del motor. Las empresas tienen el potencial de aprovechar enormes ahorros de energía al utilizar las fuentes de alimentación con devolución.

Primero, Fagor Automation diseñó las fuentes XPS con devolución de energía a la red y, años más tarde lanzó al mercado fuentes RPS que, además de devolver su excedente de energía a la red eléctrica, lo hace con un factor de potencia cercano a 1, lo que reduce el consumo eléctrico sin generar calor adicional. Fiel a su compromiso de ayudar en la eficiencia energética de las máquinas, durante el 2021 lanzó al mercado una nueva gama de fuentes RPS para la solución Quercus incluyendo un modelo que duplica la potencia nominal respecto a lo ofertado anteriormente y se continúa con éxito en la ampliación del parque instalado de esta solución.

Otro ejemplo del compromiso de Fagor Automation es su participación en el **proyecto “Nueva Generación de Procesos para la (Re)Fabricación Sostenible” y acrónimo “ORLEGI”**, un ambicioso proyecto en el que trabaja junto con 6 centros de la red vasca de ciencia, tecnología e innovación.

El objetivo del proyecto ORLEGI es investigar en nuevos medios y procesos de mecanizado que permitan llegar a una (Re)fabricación sostenible. Para ello, el proyecto propone una aproximación integral basada en desarrollo de nuevos procesos, simulación, monitorización y análisis de datos que permita a las empresas fabricantes y usuarias de máquina-herramienta alinear sus procesos con los principios de la economía circular: En concreto, la investigación se focalizará en las estrategias R en las que intervienen los procesos de fabricación: Reducir (durante la fase producción), Reparar y Remanufacturar. El objetivo final es que estos usuarios reduzcan su nivel de defectivo y emisiones y a su vez, cuenten con la tecnología necesaria para extender la vida útil de los componentes fabricados.

Para ello, se van a abordar tres objetivos principales que se alinean con el marco 9R y a su vez, con la estrategia de procesos de producción sostenibles, flexibles y cero defectos. Esta aproximación integral se materializará en nuevas funcionalidades que proporcionarán una herramienta fiable, precisa y global para el análisis y optimización de un proceso productivo, considerando todas las variables de coste e impacto medioambiental.

Además, Fagor Automation promueve la eficiencia energética y uso de renovables. Fagor Automation **tiene instaladas placas fotovoltaicas** en el tejado de su planta de Eskoriatza (Gipuzkoa) con el fin de avanzar hacia una transición energética. Estas tienen una potencia nominal de 100 kw y se destinan totalmente al autoconsumo. La nueva instalación ha generado 102.2MWh, lo que ha permitido un autoconsumo del edificio de un 9,3% y con los excedentes generados se ha llegado a suministrar 1MWh a otro edificio anexo.

El resto del consumo eléctrico es el suministrado por las compañías distribuidoras, a partir del 2020 se contrata de manera que el **100% de la energía consumida sea de origen renovable**.

2.3.2. AGUA Y PAPEL

La gestión adecuada del agua, dada la actividad que desarrolla el Grupo, no es una actividad prioritaria.

Se continúa trabajando para la eliminación del papel en puestos de trabajo que permiten trabajar con documentos en formato digital. Con esta línea de trabajo se está consiguiendo reducir el consumo de impresiones tal y como muestra la monitorización del sistema de impresiones.

La configuración actual de nuestro sistema de información no nos permite ofrecer datos, ni en peso ni en volumen, del consumo de materias primas.

2.4 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Todas las instalaciones de fabricación del Grupo Fagor Automation se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello que este informe no incluye información relativa a este aspecto, considerado no relevante.

3. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La persona está en el centro de los principios de la Experiencia Cooperativa de Mondragón, siendo la **participación y cooperación valores sobre los que se ha construido el modelo de gestión** de las cooperativas y también de Fagor Automation.

Alineado con el **Código de Conducta**, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la conciliación, flexibilidad y protección y respecto de los derechos laborales y humanos, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Uno de los retos estratégicos de Fagor Automation es contar con Personas Capacitadas y Comprometidas y, para ello, estamos trabajando sobre cuestiones como la cultura organizativa, la excelencia de los equipos o la gestión del conocimiento.

Estas políticas son coherentes con la Declaración de Principios recogida en los Estatutos Sociales, referidos al Trabajo y Solidaridad, así como al Capítulo IV “Régimen Laboral” del Reglamento Interno.

En las siguientes líneas, se muestran datos y se detallan algunas de las políticas y procedimientos seguidos y evaluados por el Departamento de Personas, como propietarios y gestores de estas cuestiones.

Los riesgos identificados en este ámbito son: insuficiente formación y desarrollo profesional, falta de compromiso con el proyecto, falta de diversidad e igualdad de oportunidades y la siniestralidad y afectación de la salud.

3.1 EMPLEO

A 31 de diciembre de 2024 un total de 637 personas conformaban el grupo Fagor Automation.

Estas personas se encuentran distribuidas entre las plantas y oficinas del Grupo correspondientes a 14 países diferentes. La mayor parte de las personas se encuentra en la matriz, y las filiales del exterior son mayoritariamente oficinas comercializadoras de producto que la matriz produce.

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por género y categoría laboral a 31 de diciembre

2024 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	24	24	-	5	5	29
BRASIL	-	12	12	-	4	4	16
ASIA	6	90	96	10	24	34	130
EUROPA	96	201	297	79	86	165	462
	102	327	429	89	119	208	637

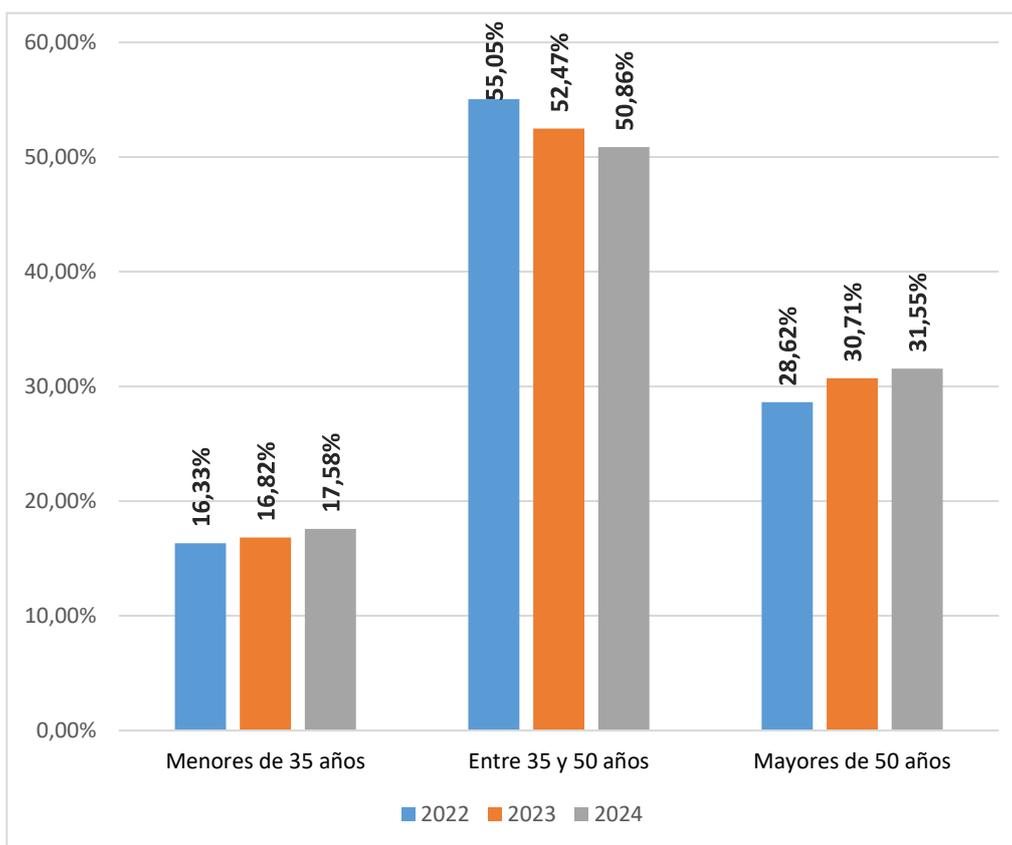
2023 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	26	26	-	6	6	32
BRASIL	-	12	12	-	5	5	17
ASIA	6	88	94	13	21	34	128
EUROPA	95	208	303	79	89	168	471
	101	334	435	92	121	213	648

2022	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	29	29	-	4	4	33
BRASIL	-	11	11	-	4	4	15
ASIA	4	85	89	12	20	32	121
EUROPA	105	201	306	83	85	168	474
	109	326	435	95	113	208	643

MOD: mano de obra directa y MOI: mano de obra indirecta

En el ejercicio 2024, el 70% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (446 personas) y el 33% de la plantilla son mujeres (208 personas). En el ejercicio 2023, el 70% de la plantilla estaba formada por mano de obra indirecta (455 personas) y el 33% de la plantilla son mujeres (213 personas). En el ejercicio 2022, el 68% de la plantilla estaba formada por mano de obra indirecta (439 personas) y el 32% de la plantilla son mujeres (208 personas).

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por edad a 31 de diciembre



2022	< 35 años	<> 35 y 50 años	>50 años	2023	< 35 años	<> 35 y 50 años	>50 años	2024	< 35 años	<> 35 y 50 años	>50 años
NAFTA	3	10	20	NAFTA	3	12	17	NAFTA	6	11	12
BRASIL	3	8	4	BRASIL	4	9	4	BRASIL	1	9	6
ASIA	26	72	23	ASIA	27	75	26	ASIA	29	75	26
EUROPA	73	264	137	EUROPA	75	244	152	EUROPA	76	229	157
	105	354	184		109	340	199		112	324	201

A pesar del descenso, actualmente, el grupo mayoritario en el Grupo es el de las personas entre 35 y 50 años: 324 personas en 2024, que representan el 51% del total de la plantilla (340 personas en 2023, que representaban el 52% del total de la plantilla y 354 personas en 2022, que representaban el 55% del total de la plantilla). Esta distribución mayoritaria se repite en cada área geográfica, a excepción de NAFTA, dónde el grupo mayoritario lo representan las personas mayores de 50 años.

El grupo de menores de 35 años cuenta con 112 personas en 2024, representando el 17,58% total de la plantilla, (109 personas en ejercicio 2023, representando el 16,82% total de la plantilla y 105 personas en ejercicio 2022, representando el 16,33% total de la plantilla), aunque es en Asia dónde el peso de esta franja de edad alcanza el 22,31% de esta área (21% en los dos ejercicios anteriores).

Por último, en 2024 el Grupo Fagor Automation cuenta con 201 personas mayores de 50 años, de los cuales el 70,15% se encuentran en la matriz (199 personas en ejercicio 2023 y el 70% se encontraban en la matriz, 184 personas en ejercicio 2022 y el 66% se encontraban en la matriz).

Respecto a la tipología de contratos, prácticamente toda la plantilla es socia (en el caso de la matriz) o cuenta con un contrato de empleo indefinido.

La contratación eventual en el ejercicio 2024 supone el 3,92% de la plantilla del grupo (7,5% en el ejercicio anterior y 9% en el ejercicio 2022).

Plantilla del Grupo Fagor Automation por tipología de contrato a 31 de Diciembre

2024	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NAFTA	-	-	-	-	-	-	24	5	29	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	12	4	16	-	-	-
ASIA	-	-	-	1	-	1	91	33	124	4	1	5
EUROPA	215	127	342	39	21	60	31	9	40	12	8	20
	215	127	342	40	21	61	158	51	209	16	9	25

2023	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NAFTA	-	-	-	-	-	-	26	5	31		1	1
BRASIL	-	-	-	-	-	-	12	4	16		1	1
ASIA	-	-	-	-	-	-	90	34	124	4	-	4
EUROPA	214	129	343	26	16	42	34	9	43	29	14	43
	214	129	343	26	16	42	162	52	214	33	16	49

2022	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NAFTA	-	-	-	-	-	-	29	4	33	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	4	15	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	88	32	120	1	-	1
EUROPA	221	130	351	19	5	24	32	10	42	34	23	57
	221	130	351	19	5	24	160	50	210	35	23	58

2024	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	44	8	52	23	11	34	-	-	-
MOD	10	1	11	14	-	14	1	-	1
	54	9	63	37	11	48	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	144	55	199	10	4	14	2	7	9
MOD	42	34	76	6	9	15	3	8	11
	186	89	275	16	13	29	5	15	20
> 50 años									
MOI	100	32	132	2	1	3	2	1	3
MOD	26	32	58	-	4	4	-	1	1
	126	64	190	2	5	7	2	2	4

2023	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	38	9	47	23	10	33	1	-	1
MOD	7	1	8	15	5	20	-	-	-
	45	10	55	38	15	53	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	142	52	194	9	6	15	5	9	14
MOD	51	37	88	10	9	19	2	8	10
	193	89	282	19	15	34	7	17	24
> 50 años									
MOI	113	34	147	1	-	1	2	1	3
MOD	16	29	45	-	2	2	-	1	1
	129	63	192	1	2	3	2	2	4

2022	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	37	9	46	13	5	18	1	-	1
MOD	7	1	8	27	5	32	-	-	-
	44	10	54	40	10	50	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	158	48	206	3	3	6	4	14	18
MOD	52	41	93	9	12	21	2	8	10
	210	89	299	12	15	27	6	22	28
> 50 años									
MOI	107	33	140	1		1	1	1	2
MOD	13	24	37	-	3	3	-	1	1
	120	57	177	1	3	4	1	2	3

En relación con las salidas producidas en el año, estas son las causas de las bajas:

Bajas	2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	1	-	1	-	-	-	6	2	8
Fin de contrato	13	21	34	14	14	28	7	2	9
Baja Voluntaria	5	2	7	1	4	5	7	3	10
Incapacidad	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jubilación	2	3	5	7	3	10	18	8	26
Excedencia	1	-	1	1	-	1	-	2	2
Total	22	26	48	24	21	45	38	17	55

Respecto a la diversidad e inclusión en la plantilla, el personal medio del ejercicio, con discapacidad igual o mayor al 33%, ha sido de 5 personas en el ejercicio 2024, todos ellos personas socias. En el ejercicio anterior, el personal medio con discapacidad también fue de 5 personas.

3.2 REMUNERACIÓN

El tratamiento de fijación y gestión de las remuneraciones en la matriz se desarrolla atendiendo la norma “2/2016 para la fijación de nivel de anticipos” así como el Manual de Valoración. Esta regulación es aprobada y aplicada a nivel de Grupo Fagor, con respeto y mejora de las referencias de Convenio. La Experiencia Cooperativa proclama la retribución solidaria como un principio básico de su gestión. El Sistema Retributivo se establece mediante procedimientos de valoración de puestos de trabajo, desempeño y movilidad funcional, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión o género.

En cuanto al resto de sociedades que conforman el Grupo, el sistema retributivo se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional (€)

	2022			2023			2024		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 35 años	25.552	24.068	25.159	28.515	23.773	28.050	28.060	31.284	28.657
Entre 35 y 50 años	38.547	29.558	36.054	39.639	31.284	36.640	40.355	32.433	37.463
Mayores de 50 años	50.452	38.514	45.898	50.456	39.607	46.697	49.765	37.087	45.196
TOTAL	39.504	32.046	37.049	40.908	33.413	38.424	40.605	33.925	38.386

Conversión a euros: media anual *fixing* BCE

	2022			2023			2024		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MOI	43.059	37.053	41.498	43.778	37.765	42.198	43.287	37.502	41.709
MOD	29.360	26.121	26.121	30.693	27.732	29.719	32.404	29.223	30.922
TOTAL	39.504	32.046	37.049	40.908	33.413	38.424	40.605	33.925	38.386

Conversión a euros: media anual *fixing* BCE

Estos importes, expresados en euros, no incluyen intereses, retornos al capital social, comisiones o incentivos. La remuneración está calculada con los datos de las plantas ubicadas en España, Italia, Alemania, China, Taiwán, Brasil, India, USA y Canadá, que representan 97% del total de la plantilla del Grupo.

La brecha salarial observada entre mujeres y hombres en nuestra empresa se explica, en gran medida, por la desigual distribución por nivel jerárquico. Un porcentaje significativo de las mujeres empleadas se concentra en los niveles profesionales más bajos, mientras que su presencia en las categorías superiores es muy limitada. Esta distribución influye directamente en la diferencia del salario medio entre ambos géneros.

A la Dirección no se le aplican criterios retributivos diferentes al conjunto de personas trabajadoras del Grupo. Las personas que forman parte del Consejo de Dirección han recibido la siguiente remuneración por la prestación de servicios dentro de la Sociedad por su condición de socio de trabajo, en euros:

	2022	2023	2024
Retribución	643.279	844.181	871.521
Retornos	142.185	69.252	37.901
Otros	37.554	63.228	42.693
TOTAL	823.018	976.661	952.115

Al 31 de diciembre de 2024 el personal directivo del Grupo está compuesto por 10 personas (8 hombres y 2 mujeres), en el ejercicio anterior igual que este y en 2022 era de 8 personas (6 hombres y 2 mujeres).

Retribución media de los órganos de gobierno (*)

2024	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	86.341	74.313	83.935
Consejo Rector (**)	51.855	47.597	49.490
2023	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	79.152	71.580	77.793
Consejo Rector (**)	45.359	45.180	45.180
2022	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	78.926	65.920	75.674
Consejo Rector (**)	41.801	47.236	44.818

(*)En la retribución media no se han tenido en cuenta los intereses al capital

(**) Los miembros del Consejo Rector no reciben remuneración alguna por el desempeño del cargo. El nivel retributivo corresponde al puesto que ocupan.

3.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo se establece de acuerdo con la legislación propia de cada país, los Estatutos de los trabajadores y los Convenios Colectivos. Así, cada sociedad del Grupo determina los aspectos relativos, entre otros, a la jornada laboral, calendario y vacaciones.

En lo que refiere a las sedes ubicadas en España, la regulación del tiempo de trabajo (definición de calendarios, horario flexible, etc.) se recoge en la Sección II, del Capítulo IV del Reglamento Interno Cooperativo. El horario de trabajo en Fagor Automation es flexible y permite a cada persona trabajadora fijar libremente la hora de comienzo y fin de su jornada laboral, así como la duración del tiempo de la comida, dentro de los límites establecidos para garantizar la debida atención a los clientes.

Asimismo, Fagor Automation facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral, que se traducen en flexibilidad de horario negociado, reducciones de jornada y excedencia no retribuida por motivos personales, teletrabajo y permisos retribuidos y no retribuidos.

Con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo que favorezca la implicación de los socios y socias de la Cooperativa, Fagor Automation ha puesto en marcha estos otros beneficios de carácter social como son seguros de accidentes, comedor de empresa subvencionado o ayudas para la financiación de la formación de carácter personal.

La tasa de absentismo acumulado a 31 de diciembre de 2024 ha sido del 5,99%*, mientras que en el 2023 fue de 5.55% y 2022 fue de 6.09%*.

	2022	2023	2024
Horas totales de absentismo	34.348,71	33.739,94	38.112,16
Tasa de absentismo	6,09%	5,55%	5,99%

[*]La tasa de absentismo se considera el número de horas no trabajadas por enfermedad respecto las horas teóricas de trabajo, vinculadas a accidente de trabajo o enfermedad, considerando las sedes ubicadas en España.

Las regulaciones laborales de aplicación en la compañía contemplan la adecuación del horario de trabajo a las necesidades de las personas por lo que no se ha considerado necesario el establecimiento políticas específicas de desconexión por el momento.

3.4 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el ámbito de Seguridad y Salud Laboral Fagor Automation dispone de un **Sistema de Prevención de Riesgos Laborales** implantado conforme a la legalidad vigente. Este sistema recoge la política respecto a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), en el cual se define el compromiso de la Dirección de Fagor Automation con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios respecto a la Seguridad y Salud, así como el compromiso en la mejora continua del sistema de PRL.

Este compromiso se ve impulsado con la realización de Auditorías Reglamentarias. El Plan de Prevención de Fagor Automation es auditado periódicamente según los requisitos que establece la ley 31/95 de PRL en su capítulo IV y los criterios del RD 39/97, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención. La auditoría inicial se realizó en el 2003 y desde entonces se han realizado diferentes auditorías, tanto de mantenimiento como de certificación. Fagor Automation realiza auditorías periódicamente en línea a la normativa y de acuerdo con los trabajadores. Acorde a ello, la última auditoría reglamentaria se ha realizado en el año 2024.

La modalidad preventiva adoptada por Fagor Automation es la de un servicio de prevención mancomunado para las tres disciplinas técnicas de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicología Aplicada, mientras que la especialidad de Vigilancia de la Salud queda cubierta con servicios de prevención ajenos.

La consulta y participación de las personas trabajadoras se lleva a cabo con el nombramiento de los Delegados de Prevención para cada planta productiva y su participación en los **Comités de Seguridad y Salud** que se celebran con una periodicidad trimestral. En estos comités se tratan todos aquellos temas que afectan a los trabajadores en su día a día, incluidas aquellas necesidades detectadas para la prevención y mitigación de los impactos en la salud de los trabajadores derivados de sus actividades.

En relación con los objetivos de siniestralidad, cada año se miden varios índices que objetivan la situación. La siguiente tabla recoge los datos de los últimos años. Normalmente estos índices muestran que la accidentabilidad es baja y que la gravedad, cuando suceden los accidentes, también suele ser leve.

En el año 2023 únicamente se registró una única baja relacionada con un accidente laboral. Sin embargo, en 2024 se han producido cuatro incidentes de este tipo. Este incremento significativo en el número de bajas por accidentes laborales es el principal causante de la diferencia observada entre ambos ejercicios

Prevención de riesgos laborales en cifras

	2022	2023	2024
Número de accidentes con baja	3	1	4
Mujeres	1	0	1
Hombres	2	1	3
TFA (Tasa Frecuencia accidentes) [1]	4,28	1,39	5,57
Mujeres	2,85	0,00	1,39
Hombres	1,43	1,39	4,18
Índice Gravedad [2]	0,046	0,013	0,201
Mujeres	0,009	0,000	0,001
Hombres	0,037	0,013	0,199
TIEP (Tasa Incidencia Enfermedades Profesionales)	0,00	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00	0,00
Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0	0
Mujeres	0	0	0
Hombres	0	0	0

[1] Nº de accidentes en jornada de trabajo con baja por cada 1.000.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

[2] Nº de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

En cuanto al registro de enfermedades profesionales, comentar que el Servicio Médico no ha registrado ningún caso en los últimos años.

Los trabajadores, en su incorporación a la empresa, reciben la información correspondiente y se les indica la manera de proceder en caso de detectar un riesgo grave e inminente en las instalaciones.

Se añaden a estas formaciones los siguientes cursos:

- Primeros auxilios y uso DEA
- Curso básico de 50h
- Operadores de puente grúa
- Curso teórico práctico de riesgo eléctrico para personal cualificado de alta tensión baja potencia
- Curso básico delegados de prevención
- Trabajos en altura
- Operadores de plataforma elevadora
- C5-6 Formación de máquinas de mecanizado por arranque de viruta o por abrasión

En el ámbito de la Prevención de riesgos con un total de 1210 horas de formación impartidas. A estas formaciones han asistido 285 personas. En cuanto a la vigilancia de la salud, se han realizado 220 revisiones, el 61,82 % a hombres y el 38,18 % a mujeres.

De cara a ofrecer un servicio de valor añadido, Fagor Automation, cuenta con los servicios de una médica contratada externamente de Medicina General. Todos los socios de duración determinada o indefinida cuentan con ciertos servicios de LagunAro para poder disponer de servicios médicos de copago en diversos centros privados. También cuentan con la posibilidad de realizarse una analítica completa a través del laboratorio de LagunAro.



3.5 RELACIONES SOCIALES

Tal como se señalaba al inicio de este apartado, la participación de las personas es uno de los ejes sobre los que se despliega el modelo de gestión de Fagor Automation.

La gestión de las relaciones sociolaborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales, así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios **canales de comunicación entre la empresa y los empleados** con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

La comunicación entre las personas de la Cooperativa, y los diferentes ámbitos de la misma es constante, definiéndose formalmente, además de todos los canales informales existentes, los siguientes:

- **Consejo Social:** El Artículo 40 de los Estatutos recoge el objeto y funcionamiento básico de este órgano, y la sección V del RIC lo desarrolla con más detalle. Es el órgano que comunica a las personas de la Cooperativa con la Presidencia y los órganos de Gobierno. Se reúne de forma ordinaria todos los meses.
- **Consejos:** Tal como se recoge en el artículo 26 del RIC sobre las funciones de asesoramiento e información del Consejo Social, el consejo reúne mensualmente a los representantes del Consejo Social con las personas del ámbito organizativo que representan. Aparte de la función informativa, estas reuniones constituyen el foro para trasladar las demandas sociales del colectivo.
- **Reunión de Colaboradores:** Espacio que reúne a las Jefaturas con sus respectivos equipos con objeto de fortalecer el rol de los líderes y cohesionar el equipo, mejorando la comunicación en un sentido bidireccional.

Durante el 2024 hemos implementado un Portal del Empleado para todas las personas trabajadoras de Fagor Automation. El principal objetivo de este Portal es poder comunicarnos con las personas de una forma ágil y sencilla. Así, además de disponer de toda la información relevante relativa a la cooperativa y su funcionamiento, podemos compartir cualquier comunicación importante y hacer llegar esta información todas las personas, en cualquier lugar y en cualquier momento.

El 100% de la plantilla del Grupo Fagor se encuentra acogida a convenios colectivos o similares.

3.6 FORMACIÓN

La formación y el aprendizaje organizativo es una herramienta clave para la consecución de los objetivos estratégicos, y se impulsa de forma continua la capacitación y el desarrollo de personas y equipos.

Este proceso, liderado desde el área de Personas e integrado en el Sistema de Calidad, requiere la colaboración activa de la Dirección y Jefaturas de la organización, por ser los principales responsables del desarrollo de sus equipos y quienes mejor conocen sus necesidades y objetivos.

Así, cada dos años, la Dirección del área de Personas identifica junto con las Jefaturas Departamentales las necesidades de aprendizaje / formación básicas y estratégicas que se detecten en cada área. Con la información obtenida, se presenta el Plan de Formación al Consejo de Dirección para su aprobación.

Durante el 2024, hemos implementado un software de gestión de la formación que nos ha permitido automatizar y simplificar el proceso de gestión y administración de las acciones formativas. Además, hemos incluido los Planes de Sucesión (one to one) en el proceso de gestión de la formación, mejorando así el proceso de preparación y capacitación de las personas.

La adecuada gestión de las acciones formativas en el sentido más amplio – definición, organización, seguimiento y evaluación – es fundamental para garantizar la eficacia de la inversión realizada y para extraer conclusiones válidas que nos permitan mejorar e impulsar la actividad formativa de Fagor Automation.

A continuación, se presentan algunos indicadores de la actividad de formación.

PLAN DE FORMACIÓN	2022	2023	2024
Cumplimiento del Plan de Formación	60%	40,9%	80,4%
Nº de acciones formativas realizadas	13/ 23	18 / 44	103/128
Nº de horas de formación impartidas	1939	1683	2974
Nº de personas participantes	273	290	304
Inversión de la formación	76.640,02€	83.394,03€	230.459,17€
Media de la evaluación de la satisfacción	8.5 / 10	7.93 / 10	8,45/10
Media de la evaluación de la eficacia	7.29 / 10	8.17 / 10	8,3/10

Tal como se observa en los indicadores de formación, durante el 2024 el cumplimiento del Plan de Formación y la inversión de la formación realizada ha sido significativamente superior a los anteriores. Hemos podido contar con más recursos que han estado gestionando y traccionando la formación planificada, lo que ha producido mejores resultados finales.

Hemos realizado más formación en todas las áreas (Desarrollo Cooperativo, Conocimiento Técnico, Desarrollo de Habilidades e Idiomas), pero especialmente en el área de Prevención de Riesgos Laborales.

3.7 ACCESIBILIDAD

La accesibilidad a los entornos físicos de Fagor Automation se fomenta mediante el aseguramiento de que toda nueva inversión de edificios industriales se realiza de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.

3.8 IGUALDAD

Tratándose de una cooperativa, la responsabilidad social es algo que está muy presente en Fagor Automation, tanto en sus valores como en su funcionamiento diario. Y así lo refleja la Declaración de Principios de los Estatutos, dónde se proclama un modelo de empresa que permita constituir comunidades de trabajo dentro de un marco de igualdad.

El artículo 6 de dichos Estatutos, recoge que no serán causas denegatorias de la admisión las ideas políticas, sindicales o religiosas, ni la raza, lengua, género o estado civil.

Además, Fagor Automation cuenta con un **Protocolo de actuación** ante posibles casos de Acoso Laboral, elaborado para garantizar un entorno de trabajo seguro, respetuoso y digno.

En cuanto a la promoción de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, Fagor Automation cuenta con un **Plan de Igualdad de Género**, liderado por la persona Responsable de Igualdad, y con un Comité responsable de su desarrollo y cumplimiento.

Durante el 2024, hemos definido el Plan de Igualdad para el periodo 2025 – 2028 con la ayuda de una consultoría especializada y en base a la realización de un diagnóstico en profundidad. Además, hemos registrado el Plan de Igualdad de acuerdo a los requisitos que establece la ley.

Nos hemos basado en tres premisas que lideran el Plan Estratégico:

- Cartera de negocios rentables y de futuro.
- Gestionando con más agilidad y eficacia.
- Personas comprometidas e ilusionadas con el proyecto

Está demostrado que tanto la participación de las mujeres como la práctica inclusiva de gobernanza suponen mejoras en la competitividad de la industria y seguiremos trabajando en este camino que iniciamos hace tiempo. En Fagor Automation no nos quedamos en meras declaraciones, hemos integrado estrategias de igualdad en el Plan Estratégico de la cooperativa y tenemos clara la hoja de ruta para seguir trabajando.

En la medida en que el Plan para la Igualdad que recoge la estrategia para la igualdad es un instrumento de transformación, no será una mera recopilación de medidas aisladas. Hemos diseñado una estrategia para incidir en la cultura y las formas de hacer de la organización, hacer las cosas de otra manera y sistematizar los cambios. El Plan para la Igualdad tendrá, por tanto, tres ámbitos de influencia:

- Cultura igualitaria: Para que prevalezca la coherencia y la eficiencia entre la estrategia y la cultura de trabajo definida por la organización, tendremos que centrarnos en las formas de hacer y en analizar el impacto de los roles y estereotipos de género en los mismos. Hace referencia al ámbito en el que se producen los cambios tanto en las personas como en las relaciones de los grupos.
- Gestión socio-laboral igualitaria: Incidiremos en los procedimientos estructurales de la organización. Recoge los objetivos de centrarse en los instrumentos, procedimientos y estrategias estructurales de la organización, capacitar a las personas para trabajar con perspectiva de género y sistematizar los procedimientos de cara al futuro. En las nuevas formas de trabajo, junto con los procesos de transformación tanto de las personas como de los grupos, de mano en mano, para poner en marcha y/o sistematizar cambios en los procedimientos.
- Dimensión externa: Además de en la organización, para incidir en la red de Fagor Automation, para ampliar el valor añadido que las políticas de igualdad aportan a la entidad y ganar referencia en el entorno.

Tanto en el ejercicio 2024 como en el 2023 no se ha tratado ningún conflicto en referencia a desigualdades y discriminaciones.

4. COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA

El compromiso de Fagor Automation con el Buen Gobierno y la Ética se fundamenta en los Principios y Valores Cooperativos. Desde el 2021 se cuenta con un **Código de Conducta** de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el grupo y que pretende también consolidar una cultura empresarial ya existente en el grupo. El Código de Conducta de Fagor Automation recoge principios sobre diferentes aspectos, tales como; relaciones laborales, anticorrupción, medio ambiente, relación con terceros, entre otros. El Grupo vela y previene posibles riesgos negativos con el objeto de llevar el compromiso de generar un mayor impacto positivo en la sociedad y entorno.

A fin de velar por el cumplimiento del Código de Conducta en concreto y de todo lo relativo a la responsabilidad social en general, se cuenta con el **Comité de Conducta y Responsabilidad Social** y un **Canal ético o Canal de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta**. En el 2024 Fagor Automation ha renovado el canal de denuncia mediante una nueva aplicación externa. Con este paso consigue varias mejoras como son el aseguramiento del anonimato del comunicante, poner a disposición un buzón seguro donde poder acceder mediante contraseña y consultar la información entregada hasta el momento y la accesibilidad a la política y procedimiento del Sistema Interno de Información por personas externas.

El Comité de Conducta y Responsabilidad Social es el garante de la supervisión, vigilancia y control de las obligaciones derivadas de la gestión de responsabilidad social y está acreditado para solicitar y recibir la colaboración plena de los demás órganos de la organización.

Derivados de este compromiso, los riesgos relacionados con el cumplimiento de los mismos son: la vulneración del principio de igualdad de trato y/o discriminación en el trabajo, el acoso psicológico y la insuficiente integración de personas con discapacidad.

Fagor Automation cuenta con la **Comisión de Vigilancia**, órgano que se encarga de velar por que la actividad se desarrolle en un marco de transparencia y de información fiable. También se somete a un examen detallado e imparcial mediante auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

4.1 DERECHOS HUMANOS

La matriz del Grupo Fagor Automation, empresa cooperativa perteneciente al movimiento cooperativo de MONDRAGON, a través de sus Estatutos y Régimen Interno Cooperativo, recoge los Principios y Valores Cooperativos fundamentales como la democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Valores y Principios que, en la medida de lo posible, intenta trasladar al resto de empresas del Grupo ubicadas en otros lugares del mundo y que no tienen una organización cooperativa.

Los principios básicos de actuación se concretan en el artículo 95 del Reglamento Interno Cooperativo, donde se contempla como falta muy grave “los malos tratos de palabra u obra que lesionen la integridad moral o física, así como su dignidad o reputación, de las personas con las que el agresor tenga relaciones de tipo personal, laboral o social por razón de trabajo, independientemente de sus categorías profesionales” y “el abuso de autoridad por parte de directivos y mandos, considerándose como tal el que en su ejercicio cometan actos arbitrarios con infracción de precepto legal o norma vigente en la Cooperativa y perjuicio notorio para una persona socia, dependa o no de ella”.

Los Estatutos Sociales y Reglamento Interno son entregados a los socios y socias en el momento que se adhieren a la Cooperativa.

Durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024 no han existido situaciones vinculadas con la vulneración de los derechos humanos ni denuncias por casos de vulneración de estos.

4.2 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Desde el ejercicio 2020 se cuenta con una **Política Anticorrupción**, que ha sido incluida dentro del Código de Conducta y de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el Grupo. Estas políticas tratan de prevenir los siguientes aspectos:

- Corrupción privada y pública
- Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo
- Protección de la libre competencia, del mercado y de los consumidores
- Conflictos de intereses

La gestión adecuada y transparente forma parte esencial de los principios y normas de comportamiento de Fagor Automation. Prueba de ello es la consideración de falta muy grave “gestionar o admitir directa o indirectamente, de clientes de la Cooperativa o terceros en general, remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquella” y “La estafa, desfalco, malversación, apropiación indebida y equivalentes; el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas” incluido en el artículo 95 del Régimen Disciplinario Laboral del Reglamento Interno.

Todas las personas de la cooperativa tienen a su disposición el Código de Conducta y el Reglamento de Régimen Interno donde se explicitan y desarrollan entre otras las cuestiones arriba mencionadas.

Esta visión compartida y arraigada en la Cooperativa, no excluye el riesgo existente que puede poner en peligro su cumplimiento, sobre todo en operaciones internacionales. Por ello, estos valores y compromiso de lucha contra la corrupción y el soborno son transmitidos a los responsables de las filiales del exterior de manera firme.

El Grupo Fagor Automation dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

Tanto en 2022, 2023 así como en 2024 no ha habido asuntos vinculados con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.

5. SOCIEDAD

Nacimos hace más de 40 años para responder a las necesidades de nuestra comunidad, por lo que nuestras raíces están arraigadas en la comunidad de la que somos parte. Los retos de la sociedad también son los nuestros, por lo que nos implicamos en la transformación de nuestro territorio.

La vinculación del Grupo Fagor con la comunidad es una constante desde su nacimiento. Fagor es un grupo cooperativo creado para impulsar el desarrollo socioeconómico de la comarca de Debagoiena a partir de la solidaridad y la autoorganización comunitaria.

El nuevo siglo conlleva nuevos retos y es urgente que, al igual que las empresas, los territorios transiten hacia la sostenibilidad. En este sentido, impulsamos alianzas con el resto de los agentes para caminar juntos hacia la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, en línea con el ODS 17, Alianzas para lograr los objetivos.

Según establece la Ley de Cooperativas de Euskadi, las cooperativas debemos destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social, para así promover y apoyar distintos proyectos sociales. No obstante, en nuestro caso, Fagor Automation **destina un 12% de los beneficios** a este fondo en lugar del 10% establecido por ley, fortaleciendo nuestro compromiso con la sociedad y sus retos. Fagor Automation ha aportado un total de 240.880 € a este fondo, lo que equivale al 5,38% aportado en total al fondo del grupo Fagor.

A través de este fondo, promovemos la autoorganización de la sociedad como palanca para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En ese sentido, **en 2024, hemos destinado 2.720.862 € desde el Fondo Social del Grupo Fagor** a diferentes proyectos vinculados a las siguientes cuatro escalas.

5.1. COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION

Desde esta área damos respuesta a las solicitudes de ayuda económica encaminadas a los siguientes objetivos:

- Apoyo a proyectos que pueden trabajarse en el ámbito de la transformación social de la propia cooperativa.
- Impulso de la cultura y la asistencia en los entornos sociales donde operan las cooperativas de Fagor Automation.
- Formación y educación.

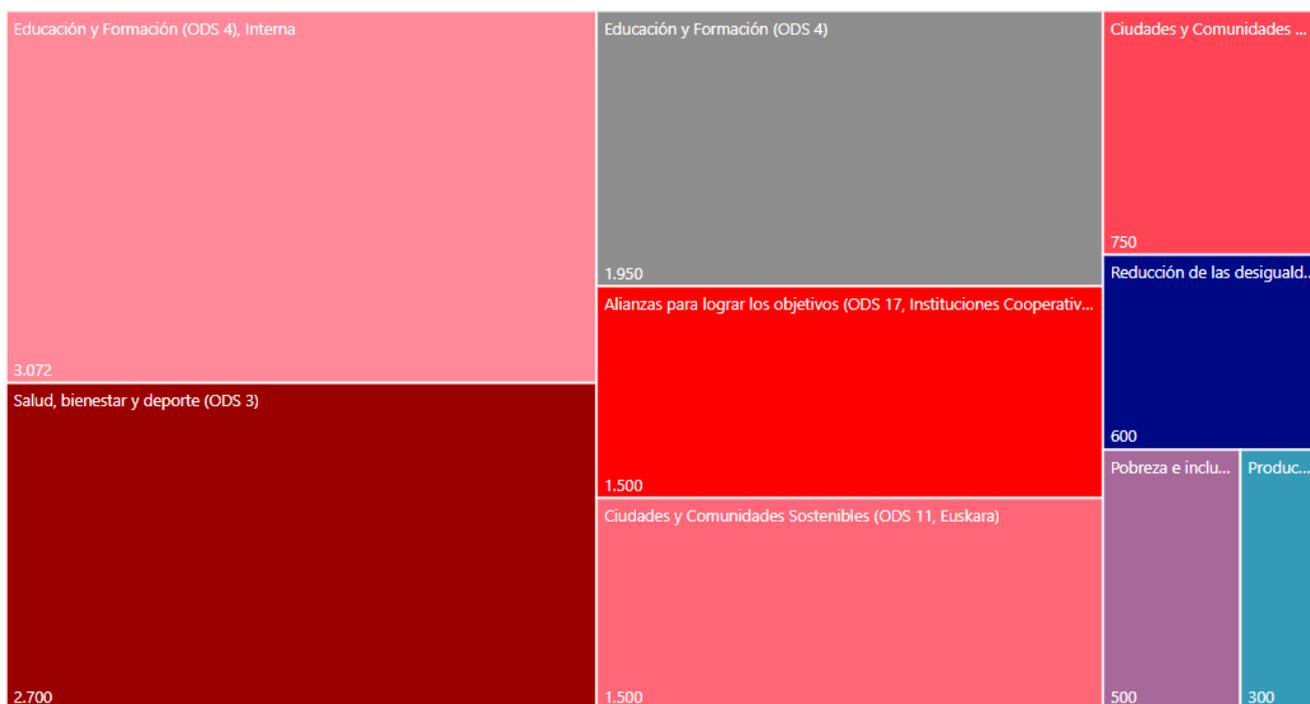
En Fagor Automation hemos destinado el 8% que gestionamos de forma autónoma a proyectos culturales, deportivos, de iniciativas populares, educación u ONGs.

Cabe destacar que el 40% lo hemos destinado a educación y formación tanto interna como externa, alineado con la ODS4 educación de calidad.

Otro de los apartados importantes ha sido el de Ciudades y comunidades sostenibles, ODS11 al que hemos destinado el 12%.

Así mismo, hemos dedicado un 12% al proyecto Mondragon City Challenge, que busca desarrollar en los estudiantes de bachillerato, ciclos formativos y universitarios de todo el mundo, competencias en gestión empresarial y la capacidad de validar un modelo de negocio cooperativo en un plazo máximo de ocho meses.

La distribución total ha sido la siguiente:



5.2. COMUNIDAD FAGOR

Estamos trabajando para que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea institucional, sino también de las personas que formamos el Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes posibilidades de formar parte de la transformación.

Las principales iniciativas que hemos impulsado en este ámbito son:

FAGOR EUSKERA	FAGOR MUGI	FAGOR ELKARREKIN
Llevamos más de 20 años impulsando planes de euskera en nuestras cooperativas para que las personas puedan trabajar en euskera.	A través de los planes de movilidad promovemos la movilidad laboral sostenible, impulsando entre otros, el uso de la bicicleta o el patinete, el transporte público y el coche compartido.	Promovemos dinámicas e iniciativas para implicar a las personas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Entre ellas se encuentran campañas de solidaridad, dinámicas de colaboración con agentes sociales, trabajos de voluntariado, etc.
716.777€	32.710 €	30.288 €

FAGOR MUGI

En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para impulsar la movilidad sostenible en los desplazamientos de casa al centro de trabajo. Desde entonces, en total, han sido 1.127.526 kilómetros los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible, lo que ha impedido la emisión de casi 140 toneladas de CO2 (139.567 kg).

En 2024 hemos recorrido 282.218 kilómetros de forma más sostenible entre 241 personas. La evolución muestra que el número de personas usuarias va al alza, aunque, por primera vez en lo que va de año, ha descendido el número total de kilómetros. En consecuencia, el ahorro de CO2 también ha disminuido.

AÑO	KM RECORRIDOS	AHORRO CO2	PERSONAS USUARIAS
2022	243.618 km	31.305 Kg	208
2023	320.843 km*	38.527 Kg*	216
2024	282.218 km	34.469 Kg	241

*Se corrigen los datos del EINF2023 para el año 2023 donde ponía que se habían recorrido 352.898 km y se habían ahorrado 41.193 Kg CO2.

La evolución de las personas usuarias también ha sido positiva desde que en septiembre de 2020 pusimos en marcha el programa.

Para premiar el esfuerzo de las personas usuarias, repartimos una serie de incentivos en el programa Fagor Mugi. En 2024, un total de 128 personas usuarias han canjeado algún premio a cambio de los puntos obtenidos a través de la aplicación Fago Mugi. La recarga de la tarjeta MUGI de Gipuzkoa para el transporte público ha sido el premio más intercambiado.

Para la financiación del programa Fagor Mugi se han destinado **32.710 euros** del Fondo Social en 2024.

FAGOR ELKARREKIN

Con el objetivo de fortalecer la comunidad de personas del Grupo Fagor, en el año 2022 se puso en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin, dinámica que hemos mantenido en el 2024.

Durante este año, hemos reflexionado sobre los canales que tenemos para la comunicación desde el Grupo Fagor hacia las personas socias, entre ellos el de la herramienta Elkarrekin, que también ha cumplido con este objetivo. A final de año hemos decidido de suspender el uso de este canal y en su lugar crear el boletín asociado al programa Fagor Elkarrekin. Con ello, en lugar de las 906 personas receptoras de la antigua herramienta, intentaremos llegar a un colectivo de más de 6.000 personas.

Fruto de esta reflexión y decisión, en comparación con otros años, ha descendido el número de iniciativas promovidas a través de Fagor Elkarrekin: se han publicado ocho iniciativas en la herramienta Fagor Elkarrekin. Cinco de ellas han sido ofertas de voluntariado y tres de información sobre iniciativas y proyectos sociales. Se ha promovido la participación activa en las mismas.

A través de los boletines internos, sin embargo, hemos impulsado otras cinco iniciativas. Algunas de ellas han sido:

- Voluntariado: First Lego League, Mundukide, Federación de Gipuzkoa de Deporte Adaptado...
- Recaudación: Catástrofe de Valencia (campaña de Cruz Roja)
- Promoción de campañas: Errigora, Harreman, Mundukide...
- Dinámicas internas de Fagor: Fagor Mugi, Fagor Herrigintza.

Por otro lado, en colaboración con la asociación Zaporeak, hemos llevado a cabo una recogida de alimentos en todas las plantas para ayudar a las personas refugiadas que se encuentran en la isla griega de Lesbos. En total hemos recogido una tonelada de alimentos (en el 2023 fueron 1.400 kg).

Más allá de impulsar la aportación individual de los miembros de Fagor, hemos realizado varias aportaciones económicas desde el Grupo Fagor:

- Donamos 10.000 euros a Cruz Roja para ayudar en la catástrofe de Valencia.
- Hemos aportado 12.000 euros a EITB Maratoia para la investigación de las enfermedades cardiovasculares.

En total **hemos destinado 30.288 €** del Fondo Social a la financiación de las iniciativas del programa Fagor Elkarrekin.

FAGOR EUSKARAZ

Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de euskera en las cooperativas. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

Dinero destinado -> 716.777 €

5.3. DEBAGOIENA

La mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas están ubicadas en Debagoiena, por lo que el Grupo Fagor tiene especial compromiso con la comarca. Las iniciativas que impulsamos en la comarca de Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo, y destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos a ellas. Las principales iniciativas que impulsamos en este ámbito son:

DEBAGOIENA 2030

Debagoiena 2030 es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena.

Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad necesita de la colaboración entre diferentes agentes del valle (universidad, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la iniciativa Debagoiena 2030. Es una apuesta a largo plazo que, basándose en la colaboración entre agentes, tiene como objetivo principal dar respuesta a los retos definidos en el Pacto Verde Europeo. Trabaja para ello iniciativas y proyectos de diversa naturaleza. Las principales áreas que se recogen en el Pacto Verde Europeo y que Debagoiena 2030 considera prioritarias son las siguientes:

- La transformación de la industria hacia la economía circular.
- Transición energética.
- Movilidad sostenible e inteligente.
- Producción local de alimentos.
- Conservación y recuperación de ecosistemas y biodiversidad.
- Cohesión e inclusión social a través de la inserción laboral.

A lo largo del año 2024 hemos prestado especial atención a la transición energética a través de la iniciativa Eraginez piztu. Además de subvencionar los proyectos de la iniciativa, hemos tenido una especial implicación en el desarrollo de las comunidades energéticas. Es por ello, que hemos decidido ser socios colaboradores de las comunidades energéticas emergentes en la comarca, poniendo al servicio del desarrollo de dichas comunidades nuestra experiencia en la administración y gestión de cooperativas. Por otro lado, también se ha avanzado en el proceso de deliberación para definir de forma compartida el camino a recorrer por Debagoiena en la transición energética.

En el ámbito de la producción local de alimentos, se ha avanzado en crear un proyecto colectivo de producción local de alimentos, al tiempo que hemos llevado a cabo un proyecto de transformación para la incorporación de alimentos locales en el comedor de Fagor Ederlan Bergara.

Finalmente, en el ámbito de la movilidad, hemos trabajado en un proyecto para desarrollar una intervención integral en la zona de Arima Zubi de Arrasate: Arima Bizi. Junto con la implicación de diferentes agentes, hemos trabajado en el objetivo de buscar soluciones a los problemas de movilidad que presenta esta zona urbana. Esperamos que lo que aprendamos de este proyecto se pueda aplicar tanto en otros ámbitos como en políticas públicas.

En total, en 2024, **hemos destinado 746.642€** al proyecto Debagoiena 2030.

FUNDACIÓN GIZABIDEA

A través de la Fundación Gizabidea, llevamos más de 40 años colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio ayudando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos largos años la Fundación Gizabidea ha trabajado especialmente en el desarrollo de la Universidad de Mondragón, entre otros motivos, porque ha entendido que la universidad es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y su tejido empresarial.

En 2022 firmamos varios convenios con MGEP, HUHEZI y la Ikastola Arizmendi, detallando los proyectos a subvencionar en el periodo de una década.

En total, en 2024, **hemos destinado 746.642 €** a la Fundación Gizabidea.

PROMOCIÓN DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor. En concreto, en el año 2024 **hemos destinado 238.926 €** a dicha promoción.

5.4. PAÍS VASCO

Euskal Herria es la siguiente escala natural para el Grupo Fagor. En este caso, nuestra capacidad de influencia es más reducida que la que tenemos a escala comarcal, por lo que nuestra intervención es más limitada.

FAGOR HERRIGINTZA

Fagor Herrigintza es un programa de colaboración para apoyar proyectos que tengan como objetivo dar una respuesta propia e innovadora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas de la sociedad vasca. Se ha gestionado mediante convocatoria pública y se han distribuido un total de tres ayudas.

Este año 2024 ha sido la tercera edición del programa de colaboración Fagor Herrigintza. Hemos recibido 38 propuestas a través de la web del Grupo Fagor. Tras analizar la compatibilidad de las propuestas con las bases de la convocatoria, y teniendo en cuenta los criterios de valoración definidos en las bases publicadas anteriormente, se han seleccionado en el Comité de Transformación Social nueve proyectos -tres proyectos para cada categoría de ayuda- para pasar a la fase de votación. Para terminar, las personas socias de nuestras cooperativas han elegido por votación los proyectos a apoyar mediante el programa. Un total de 337 personas han participado en la fase de votación.

En 2024 han sido seleccionados los siguientes tres proyectos:

- Placas fotovoltaicas en el centro de formación profesional de Ghana, promovida por *“Hiruatx, Hirugarren mundu Elkarte”*: una ayuda de 60.000 euros.
- Tejado con vida, placas fotovoltaicas, huerta e inclusión de las personas mayores, promovida por *Txintxirri Ikastola*: ayuda de 40.000 euros.
- Audiovisual *“Bullyngari galga”* de la asociación *Ihitten*: una ayuda de 20.000 euros.

Además de estas ayudas canalizadas a través de Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a explorar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa de colaboración.

OTROS PROYECTOS A NIVEL DE PAÍS VASCO

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestro apoyo en 2024.

En total **hemos destinado 29.146 €** a otros proyectos a nivel del País Vasco.

5.5. COOPERACIÓN CON PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO

FUNDIACIÓN MUNDUKIDE

Para responder a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la Fundación Mundukide junto con otras cooperativas de MONDRAGON y varias Organizaciones No Gubernamentales locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la posibilidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

En el año 2024 hemos destinado **288.657 €** a la Fundación Mundukide.

GARABIDE

Garabide es una entidad que colabora en los procesos de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes del proceso de recuperación del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con estas comunidades para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de recuperación de su lengua.

En el año 2024 **hemos destinado 10.000 €** a la asociación Garabide.

5.6. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

En Fagor Automation somos conscientes de que nuestra sostenibilidad como proyecto depende no sólo de nuestro propio desempeño, sino del desempeño de toda nuestra cadena de valor. Es por ello por lo que **consideramos la relación con nuestros proveedores y colaboradores un pilar fundamental**. Partiendo de esta base promovemos relaciones de larga duración con aquellos colaboradores que ofrezcan productos y servicios que nos ayuden a mejorar nuestra posición competitiva, de manera que podamos conseguir un desarrollo y crecimiento mutuos. Todo ello promoviendo relaciones de confianza y sustentables en el tiempo.

Manteniendo el contacto y relación cercana con los proveedores, Fagor Automation dispone de una persona de contacto de forma asignada tras la homologación del proveedor. De esta manera el canal de comunicación es directo (vía correo) para la resolución de consultas o posibles ayudas.

5.7. CONSUMIDORES

Nuestros productos no llegan al consumidor final, no obstante, la orientación al cliente es uno de los valores de Fagor Automation. El Sistema de Gestión de Fagor Automation tiene definido los procedimientos para tramitar y solucionar las posibles quejas de cliente. Entre los diferentes canales ofrecidos, los clientes cuentan con la posibilidad de enviar una consulta, sugerencia o queja mediante un formulario disponible en la siguiente página web: <https://www.fagorautomation.com/es/contacto/>

Fagor Automation se reúne periódicamente con los clientes (visitas, ferias, etc.) y también realiza encuestas de satisfacción de clientes como herramienta para medir la percepción de los clientes e identificar los aspectos que ayuden a mejorar la propuesta de valor.

Fagor Automation, por el tipo de producto y soluciones que ofrece es muy consciente y le da gran importancia a la seguridad de las personas que puedan utilizar máquinas controladas por nuestros productos.

El manejo del movimiento de un eje de la máquina puede suponer un gran peligro para el ser humano, especialmente en los trabajos realizados en la zona de la máquina. En estos casos, los diferentes ejes de la máquina deben ser controlados de forma segura asegurando que no pueda producirse un movimiento no controlado del eje de la máquina.

Para estas aplicaciones de seguridad nos comprometemos con las peticiones de nuestros clientes y socios, especialmente en lo que se refiere a hacer aplicaciones más seguras.

Nuestros encoders, sistemas de medición de posición de alta precisión, tanto lineales como angulares, G3-FS, S3-FS y SV3-FS cumplen con las normas de seguridad funcional para maquinaria EN ISO 13849-1:2015 y EN 61800-5-2:2017. Estas familias de encoders también cumplen las normas para equipos electrónicos relevantes sobre seguridad funcional IEC 61508:2010, así como las normas recientes IEC 61800-5-3:2021, específicas para encoders. Según estas normas, los encoders de seguridad FAGOR pueden funcionar como sistemas de un solo encoder para aplicaciones SIL 2 o aplicaciones de nivel de rendimiento d. FAGOR ha sido auditado y certificado por TÜV SÜD durante todo el proceso de desarrollo.

5.8. INFORMACIÓN FISCAL

El Grupo Fagor Automation contribuye a las finanzas de los países donde opera pagando en plazo sus obligaciones fiscales, cumpliendo con sus obligaciones tributarias formales, incluyendo el facilitar en plazo a las autoridades competentes la información que sea relevante o requerida por las leyes o para la correcta determinación de las obligaciones tributarias en relación con sus actividades empresariales.

En el siguiente cuadro se detallan el resultado antes de impuestos, desglosado por países y el impuesto de sociedades pagado en cada uno de ellos.

País	Resultado antes de impuestos			Iº de Sdades. pagado		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
España	4.299.561 €	2.469.852 €	3.378.598 €	21.193 €	10.756 €	17.420 €
Alemania	397.974 €	279.445 €	-94.836 €			€
Italia	929.783 €	684.955 €	184.629 €	82.002 €	148.687 €	98.585 €
Reino Unido	-4.732 €	18.165 €	91.249 €			€
Francia	-23.874 €	-17.382 €	-114.276 €	4.652 €	4.652 €	€
Estados Unidos	-1.602.947 €	-1.665.732 €	-959.003 €		1.513 €	184 €
Brasil	626.362 €	595.198 €	480.266 €	136.910 €	138.455 €	118.906 €
China	1.137.083 €	901.304 €	-211.240 €	273.091 €	223.827 €	36.218 €
Taiwan	-87.326 €	-244.196 €	-415.258 €	24.405 €		€
Korea	62.249 €	-143.892 €	-615.875 €			€
Japon	300 €	-11.667 €	-24.482 €	552 €	460 €	427 €
India	-30.875 €	-24.593 €	-23.986 €			€
Hong Kong	-62.198 €	-60.381 €	-68.277 €			€

En lo referente a las subvenciones públicas recibidas, es destacable el apoyo de las administraciones públicas a la actividad del Grupo, especialmente en el desarrollo de la actividad de investigación y desarrollo e innovación. El importe de las subvenciones de explotación registradas en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta durante el ejercicio 2024 asciende a 1.749.357 euros (1.788.026 euros en 2023), casi en su totalidad en España (1.749.357 y 1.778.426 euros en los ejercicios 2024 y 2023, respectivamente).

6. SOBRE ESTE INFORME

Este documento presenta el Estado de Información no Financiera Consolidado elaborado en línea con los requerimientos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Toda la información que se incluye hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran el Grupo Fagor Automation consideradas en las Cuentas Consolidadas (ver detalle en el Anexo II).

El Consejo Rector de Fagor Automation ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Anexo III incluye una tabla para facilitar la trazabilidad de los contenidos incluidos en el informe, con el cumplimiento de la Ley 11/2018, teniendo en cuenta los principales apartados definidos.

En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, Fagor Automation tiene el propósito de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y los relacionados con la sociedad, relevantes para el Grupo en la ejecución de las actividades propias del negocio. Con el objetivo de incluir los aspectos no financieros más significativos para el Grupo, la compañía ha realizado un análisis de materialidad para identificar los riesgos e impactos no financieros más relevantes en relación a las cuestiones anteriores, y que tienen la capacidad de influir en las valoraciones y decisión de sus grupos de interés. Así mismo, se ha determinado en base a principios de materialidad, que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para el Grupo (ver detalle en el Anexo III - TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA).

En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos conocedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos conocedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. Por tanto, con el objetivo de conseguir una organización sostenible, se ha elaborado un estudio en el que se tienen en cuenta los intereses de los principales grupos de interés, y en el cual se identifican los contenidos más relevantes para la cooperativa, tal y como se detallan, en el capítulo 1.5 Doble materialidad, en el cual incluimos una breve descripción de la metodología utilizada

El Grupo ha identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización y para el negocio.

En el caso de que el Grupo Fagor Automation no aplique ninguna política en alguna de las cuestiones previstas en el apartado 6 de la Ley 11/2018, el Estado de información no Financiera Consolidado ofrece una explicación clara y motivada al respecto, en cada uno de los temas.

El presente Estado de Información no Financiera Consolidado está sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de verificación independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntarán como anexo una vez finalizado dicho proceso.

Los miembros del Consejo Rector de Fagor Automation, S.COOP. formulan con fecha 21 de marzo de 2025 el “Estado de Información no financiera del ejercicio 2024 preparado para las empresas del GRUPO FAGOR AUTOMATION”, firmando todos ellos en la presente hoja, en señal de conformidad de dicho documento que contiene 46 páginas y 3 Anexos. Así mismo, el Presidente y Secretario del Consejo Rector, firman en cada una de las hojas del documento mencionado a efectos de identificación.

Firma:	Firma:
D : Andoni Larrañaga Oroz (Cargo) Presidente	D.: Itoitz Errasti Salaberri (Cargo) Secretario

Firma:	Firma:
Dña.: Lorena Martínez Jiménez (Cargo) Vicepresidenta	Dña.: Isabel Gonzalez Valor (Cargo) Vocal

Firma:	Firma:
Dña.: M ^{re} Antigua Zaldúa Ormazabal (Cargo) Vocal	D.: Joseba Iñaki Pellejero Alcorta (Cargo) Vocal

Firma:	Firma:
Dña.: María Nafarrate Ormaetxea (Cargo) Vocal	Dña.: Ane Lazkano Baltzategi (Cargo) Vocal

Firma:
D.: Asier Uribeetxeberria Ateka (Cargo) Vocal

7. ANEXOS

7.1 ANEXO I – DATOS DE CONTACTO

Fagor Automation, S. Coop es la cooperativa matriz del Grupo Fagor Automation.

Denominación	Grupo Fagor Automation
Dirección	Barrio San Andres 19, ES20500 Arrasate-Mondragon
Teléfono	(+34) 943 71 92 00
Página web	https://www.fagorautomation.com/

7.2 ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO

Se incluyen las sociedades que conforman el Grupo Fagor Automation.

EMPRESA	Domicilio	Actividad	% de participación directa
Fagor Automation Corp.	EE.UU. (Chicago, IL)	iii	100 %
Fagor Italia, S.R.L.	Italia (Milán)	iii	100 %
Fagor Automation Asia, Ltd.	China (Hong Kong)	iii	100 %
Fagor Automation France, S.R.L.	Francia (Clermont Ferrand)	iii	100 %
Fagor Automation Brasil, Ltd.	Brasil (Sao Paulo)	iii	100 %
Beijing Fagor Automation Eq. Ltd.	China (Pekín)	i	100 %
Fagor Automation Korea, Ltd.	Corea (Seul)	iii	100 %
Fagor Automation U.K. Ltd.	Reino Unido (Milton Keynes)	iii	100%
Fagor Aotek S. Coop.	Gipuzkoa (Arrasate-Mondragón)	ii	70,28%
Fagor Automation, Gmbh.	Alemania (Göppingen)	iii	100%
Fagor Automation Taiwan. Co. Ltd.	Taiwan (Taichung)	iii	100%
Fagor Control Systems Pvt. Ltd	India (Bangalore)	iii	100%
Fagor Beijing Number Control System	China (Pekín)	iv	100%
Fagor Automation Japan K.K.	Japon (Tokio)	iii	100%
FR Engraving , S.R.L.	Italia (Legnano)	iv.	51%

- i. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz y de la filial Fagor Beijing Number Control System.
- ii. Investigación y el desarrollo de producto (Centro Tecnológico de Automatización y Óptica)
- iii. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz.
- iv. Fabricación de productos industriales y su comercialización.

7.3 ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El Grupo Fagor Automation, con el presente Estado de Información no Financiero, quiere ofrecer una imagen comparable, verificable y precisa de los resultados y la situación de la organización, en materia medioambiental, relativa al personal, respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y su compromiso con la sociedad, en cumplimiento de la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

En la siguiente tabla se resumen los principales estándares de referencia seleccionados para la redacción del presente documento.

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información general			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo: -Nombre de la organización -Presencia geográfica -Objetivos y estrategias de la organización -Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.1.Fagor Automation 1.2.Innovación como eje de nuestro negocio Anexo I	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
		1.3.Estrategia de Sostenibilidad 4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
		1.4.Tendencias y riesgos 1.5 Doble Materialidad En los diferentes apartados se informa de los riesgos no financieros de la compañía.	Contexto operacional (económico y sectorial) Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución
		1.4. Tendencias y riesgos 1.5 Doble Materialidad	GRI 2-29 Grupos de interés GRI 3-1 Proceso para determinar temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales
General	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados. Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	6. Sobre este Informe Anexo I Anexo II Anexo III	GRI 2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto GRI 2-4 Actualizaciones de información GRI 2-5 Aseguramiento externo

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 2. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	1.4.Tendencias y riesgos 2. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética No se ha identificado ninguna sanción ambiental durante el año.	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas Evaluación o certificación ambiental GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2. Cuestiones medioambientales	Inversiones ambientales

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
	Aplicación del principio de precaución	2.Cuestiones medioambientales 4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-23 Compromisos y políticas
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica.	2.1. Contaminación y cambio climático	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones, la contaminación acústica y la contaminación lumínica
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	1.4.Tendencias y riesgos 2. Cuestiones medioambientales 2.2.Economía circular y gestión de residuos	GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3 Residuos generados
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	2.2.Economía circular y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	2.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-5 Consumo de agua
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	2.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
	Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	2.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce. Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	2. Cuestiones ambientales 2.1. Contaminación y cambio climático	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-5 Reducción de las emisiones
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	2.4.Protección de la biodiversidad	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 3. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	1.4.Tendencias y riesgos 3. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Empleo y remuneración	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad	3.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	3.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	3.1. Empleo	Promedio anual de contratos por categoría
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	3.1. Empleo	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. La remuneración media de los consejeros y alta dirección. La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	3.2. Remuneración	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional y de los consejeros y directivos.
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	3.2. Remuneración	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	No se da respuesta	GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	No hay política de desconexión laboral actualmente.	Políticas de desconexión laboral
	Empleados/as con discapacidad.	3.1. Empleo	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3.3. Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo Medidas de conciliación
	Número de horas de absentismo.	3.3. Organización del trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	3.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo. Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	3.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él.	3.5. Relaciones sociales	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.5. Relaciones sociales	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación. La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	3.4. Salud y seguridad en el trabajo 3.6. Formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición Horas totales de formación
Accesibilidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.1. Empleo 3.7. Accesibilidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de	3.8. Igualdad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
	mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		GRI 2-23 Compromisos y políticas
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 3.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	1.4.Tendencias y riesgos 4.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-23 Compromisos y políticas
		4.1. Derechos Humanos No se han dado formaciones sobre Derechos Humanos durante el 2024	Formación sobre Derechos Humanos
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 4.1. Derechos Humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	4.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	1.4.Tendencias y riesgos 4.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
		4.2. Lucha contra la corrupción y el soborno No se han realizado en 2024 formaciones específicas sobre anticorrupción	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5. Sociedad (5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5)	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5. Sociedad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	1.4.Tendencias y riesgos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	5. Sociedad (5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5) Anexo IV	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés
	Acciones de patrocinio y asociación	5. Sociedad (5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5)	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones
Proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5. Sociedad 5.6. Subcontrataciones y proveedores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
Clientes	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	4. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.7. Consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados. Impuestos sobre beneficios pagados. Información sobre las subvenciones públicas recibidas	5.8. Información fiscal	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido Impuestos sobre beneficios pagados GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno